

POLITICA IN TEMA DI SALARIO DI SUSSISTENZA

La QUADRIO GAETANO COSTRUZIONI SPA si impegna formalmente a garantire uno standard di vita dignitoso per i propri dipendenti e le rispettive famiglie.

Riconoscere e pagare salari di sussistenza ai dipendenti all'interno delle nostre sedi e presso i siti di produzione è una parte fondamentale di questo impegno, poiché lo consideriamo essenziale per far fronte alla disuguaglianza e combattere la povertà.

Lavoreremo per garantire il rispetto dell'articolo 23 della Dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, organizzazione alla quale formalmente aderiamo dal 2024:

"Ogni individuo che lavora ha diritto ad una remunerazione equa e soddisfacente che assicuri a lui stesso e alla sua famiglia una esistenza conforme alla dignità umana ed integrata, se necessario, da altri mezzi di protezione sociale".

Inoltre, le nostre azioni rivolte ai salari e redditi di sussistenza si basano su:

- I Principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e i diritti umani (UNGP)
- La Convenzione n. 131 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) (fissazione del salario minimo)
- La Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro

TERMINI E DEFINIZIONI SALARIO DI SUSSISTENZA

Secondo la Global Living Wage Coalition un salario di sussistenza è la

"remunerazione ricevuta per una settimana di lavoro standard in un determinato luogo da un lavoratore, sufficiente a garantire un livello di vita dignitoso per il lavoratore e la sua famiglia".

Un salario di sussistenza assicura che il lavoratore e la sua famiglia possano permettersi cibo, acqua, alloggio, istruzione, assistenza sanitaria, trasporto, vestiti e altri bisogni essenziali, compresi i risparmi per eventi imprevisti.

VALORI DI RIFERIMENTO PER SALARIO DI SUSSISTENZA

I valori di riferimento riconosciuti per il salario di sussistenza forniscono un punto di riferimento per confrontare i redditi reali delle famiglie in diversi paesi o regioni con i costi necessari per soddisfare i bisogni essenziali a un livello di decenza. I valori di riferimento aiutano a identificare i divari tra la remunerazione reale ricevuta e il salario o il reddito di sussistenza. Per questo motivo, sono una risorsa importante per stabilire degli obiettivi specifici di salario e reddito quando si sviluppano strategie per colmare il divario o quando si calcolano i prezzi di riferimento. Inoltre, i valori di riferimento per il salario di sussistenza possono servire a promuovere il dialogo sociale.

LA NOSTRA POSIZIONE E IL NOSTRO IMPEGNO

QUADRIO GAETANO COSTRUZIONI SPA crede che tutti abbiano il diritto di permettersi uno standard di vita dignitoso. Nelle catene di approvvigionamento, salari e redditi bassi spesso coincidono con altri problemi legati ai diritti umani come la discriminazione, la disuguaglianza di genere, l'eccessivo ricorso agli straordinari, il lavoro minorile o il lavoro forzato. Questo vale soprattutto per i gruppi vulnerabili come i lavoratori immigrati o le donne. Affrontare la povertà è una sfida complessa e sistemica che richiede un'intensa collaborazione fra più parti interessate. Pur consapevoli delle difficoltà, ci sforzeremo di indurre un cambiamento duraturo nelle catene di approvvigionamento e di fare la nostra parte per garantire uno standard di vita dignitoso ai lavoratori e alle loro famiglie. Ecco perché ci impegniamo a lavorare per ottenere dei salari di sussistenza nelle nostre catene di approvvigionamento.

QUADRIO GAETANO COSTRUZIONI S.P.A. SI IMPEGNA A

- corrispondere A TUTTI I PROPRI DIPENDENTI (100% dei soggetti) A DECORRERE DALLA DATA DELLA PRESENTE POLITICA in tema di salario di sussistenza una retribuzione rispettosa dei parametri previsti nel CCNL Edilizia e Industria, in grado di garantire un salario dignitoso che permetta di soddisfare i bisogni primari oltre a garantire un reddito aggiuntivo corrispondente. Il limite quantitativo minimo sotto il quale nessun dipendente deve scendere viene stabilito prendendo come riferimento l'indice di povertà ISTAT maggiorato del 10%, sempre comunque nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL di riferimento
- verificare con cadenza semestrale il rispetto di questo parametro minimo, confrontando tale valore di riferimento con la retribuzione più bassa erogata nel periodo analizzato
- consegnare mensilmente tramite piattaforma digitale ai dipendenti le buste paga redatte su modello INAIL, riportando nelle stesse in maniera chiara la composizione di quanto percepito, compreso l'orario di lavoro e le trattenute di legge
- provvedere al pagamento dei salari e degli stipendi mediante bonifico bancario entro e non oltre il giorno 20 del mese successivo
- concedere ai propri dipendenti con cadenza annuale, fringe benefit usufruibili mediante voucher distribuiti da società specializzata a supporto delle spese personali e della famiglia
- erogare servizi di welfare per nuclei familiari di lavoratori di categoria omogenea consistenti in spese mediche, scolastiche, palestre, viaggi, cultura, etc

- mettere a disposizione dei dipendenti e delle famiglie una convenzione stipulata con primaria struttura di eccellenza in ambito sanitario per permettere la fruizione di prestazioni mediche specialistiche e diagnostiche fornite a condizioni economiche agevolate e con assistente dedicato per le prenotazioni
- pubblicare la presente politica in tema di salario di sussistenza sul sito aziendale www.quadrio.it in modo che tale impegno formale risulti pubblico ed accessibile a tutte le parti interessate

Morbegno, lì 01 dicembre 2025


QUADRIO GAETANO
COSTRUZIONI S.P.A.