

MPRESA

UADRIO GAETANO COSTRUZIONI S.P.A.

---

23017 MORBEGNO (SO)  
Largo M. Quadrio n. 2  
Tel. 0342-610.206  
Telefax 0342-610.370  
e-mail: [quadrio@quadrio.it](mailto:quadrio@quadrio.it)  
Pec: [quadriogaetanospa@legalmail.it](mailto:quadriogaetanospa@legalmail.it)

## **BILANCIO DI SOSTENIBILITA'**

**AL 31 DICEMBRE 2022**

## SOMMARIO

|       |                                                                                                 |    |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1     | Nota metodologica                                                                               | 3  |
| 1.1   | Ambito di applicazione del Sistema di Gestione Integrato e siti oggetto di certificazione ..... | 4  |
| 2     | L'identità aziendale                                                                            | 5  |
| 2.1   | Settori di attività .....                                                                       | 6  |
| 2.2   | Modello di business .....                                                                       | 6  |
| 2.2.1 | Relazioni Industriali .....                                                                     | 7  |
| 2.3   | Gli Stakeholder .....                                                                           | 7  |
| 2.4   | Modello di Governance .....                                                                     | 10 |
| 2.5   | Certificazioni .....                                                                            | 11 |
| 3     | Il rispetto dell'ambiente                                                                       | 13 |
| 3.1   | I rischi .....                                                                                  | 13 |
| 3.2   | Le attività monitorate .....                                                                    | 14 |
| 3.3   | Principali indicatori .....                                                                     | 15 |
| 4     | Le risorse umane                                                                                | 24 |
| 4.1   | I rischi .....                                                                                  | 24 |
| 4.2   | Le attività monitorate .....                                                                    | 24 |
| 4.3   | Principali indicatori .....                                                                     | 25 |
| 5     | La tutela della salute e sicurezza sul lavoro                                                   | 30 |
| 5.1   | I rischi .....                                                                                  | 30 |
| 5.2   | Le attività monitorate .....                                                                    | 30 |
| 5.3   | Principali indicatori .....                                                                     | 33 |
| 6     | I rapporti con la comunità locale                                                               | 35 |
| 6.1   | I rischi .....                                                                                  | 35 |
| 6.2   | Le attività monitorate .....                                                                    | 35 |
| 6.3   | Principali indicatori .....                                                                     | 35 |
| 7     | La gestione sostenibile della catena di fornitura                                               | 37 |
| 7.1   | I rischi .....                                                                                  | 37 |
| 7.2   | Le attività monitorate .....                                                                    | 37 |
| 7.3   | Principali indicatori .....                                                                     | 40 |
| 8     | La lotta alla corruzione                                                                        | 42 |
| 8.1   | I rischi .....                                                                                  | 42 |
| 8.2   | Le attività monitorate .....                                                                    | 43 |
| 8.3   | Principali indicatori .....                                                                     | 45 |
| 9     | GRI Content Index                                                                               | 46 |
| 10    | Approvazione                                                                                    | 47 |

# 1 Nota metodologica

Il Bilancio di Sostenibilità è un documento attraverso il quale la società Quadrio Gaetano Costruzioni spa vuole informare gli stakeholder (azionisti, dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, associazioni di categoria, istituzioni ed enti regolatori) delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse in ambito ESG (Environment, Social e Governance).

Il Report è stato redatto in conformità ai GRI Standards, opzione "Core", prevista dal GRI Standards 2016 del Global Reporting Initiative e utilizzando i Reporting Principles definiti dal "GRI Standards: 101 Foundation".

A partire dal 2021 si è deciso di rendicontare un set di informazioni con lo scopo di fornire un quadro completo dei propri temi materiali e dei relativi impatti con la volontà di dare continuità a questo strumento, sia nella comunicazione, che nella rappresentazione dei risultati, tramite una misurazione concreta e quantitativa delle informazioni messe a disposizione.

Con questo documento ci accingiamo a rendicontare l'anno 2022.

Il Bilancio di Sostenibilità comprende i dati dell'Impresa Quadrio Gaetano Costruzioni spa, *"nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività della società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta"*.

Il perimetro è stato definito nell'ambito di:

- Commesse ritenute significative in termini di produzione annua;
- Sede centrale e sedi secondarie;

Il Bilancio di Sostenibilità rendiconta i temi relativi alla **gestione del personale e diritti umani**, alla **salute e sicurezza sul lavoro**, all'**ambiente**, al coinvolgimento delle **comunità locali**, alla gestione della **catena di fornitura** e alla **lotta alla corruzione** ritenuti significativi e materiali secondo un processo specifico e consolidato, che tiene conto delle attività specifiche della società Quadrio, illustrato di seguito nel documento.

Al fine di uniformare la rendicontazione delle informazioni e facilitarne il collegamento con i contenuti indicati, per ciascun ambito tematico viene data evidenza della materialità del tema rispetto alle attività di Quadrio, dei rischi ad esso collegati, delle politiche e degli impegni e dei risultati ottenuti e monitorati attraverso indicatori *ad hoc*, in grado di rappresentare i risultati di gestione.

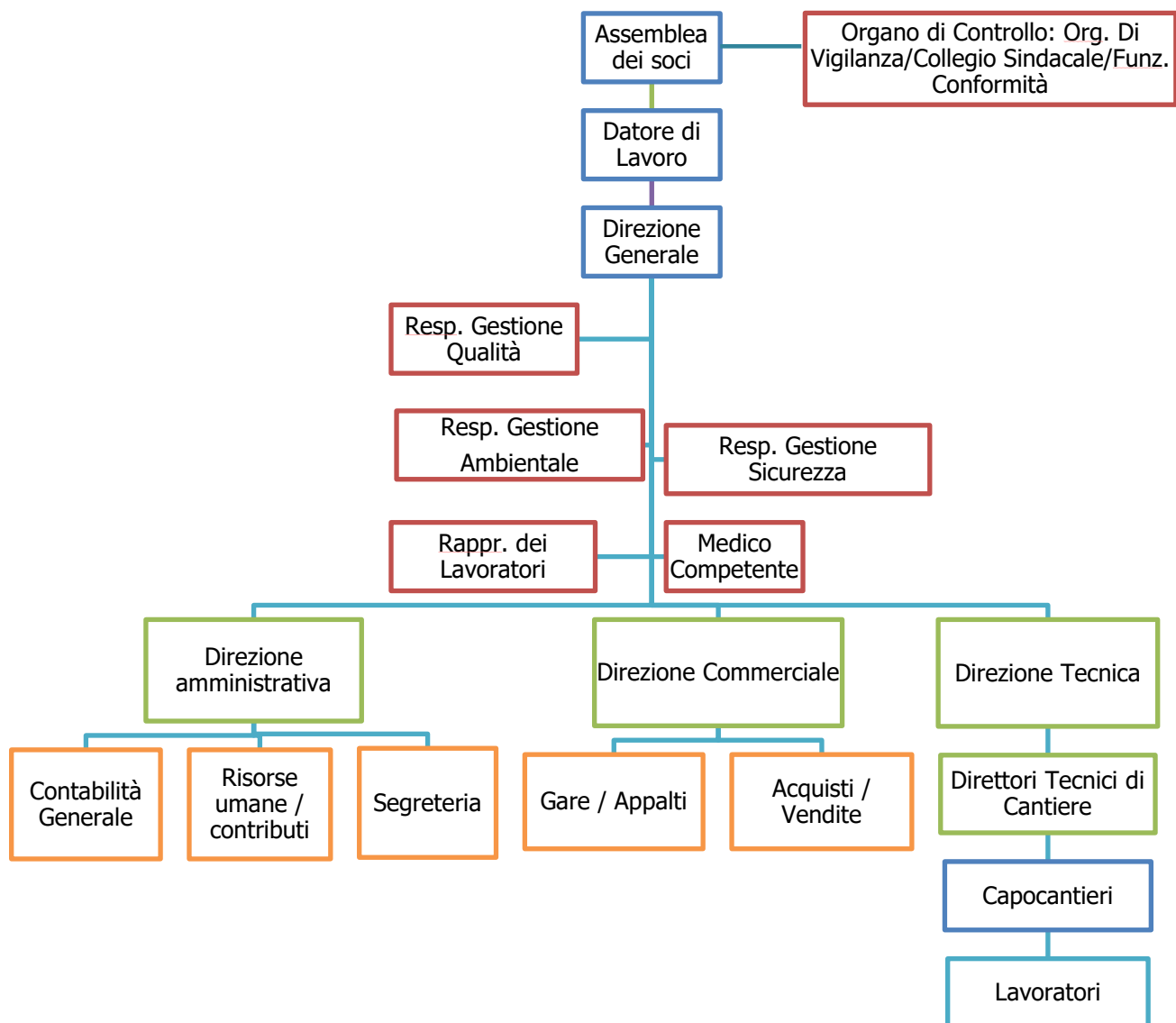
I dati e le informazioni del presente Bilancio sono riferibili a eventi accaduti nel corso dell'esercizio di riferimento, derivanti dall'attività di impresa, rilevanti in base all'analisi di materialità.

Il processo di rendicontazione prevede la definizione di un report costruito centralmente. Si precisa che per alcune informazioni quantitative riportate nel presente documento è stato fatto ricorso a delle stime.

In considerazione del fatto che, non tutti i cantieri / uffici sono stati in grado di fornire i dati correlati ad energia, acqua e rifiuti, si è provveduto ad effettuare specifiche stime per coprire il perimetro.

## 1.1 Ambito di applicazione del Sistema di Gestione Integrato

L'impresa Quadrio ha deciso di attuare un Sistema di Gestione aziendale improntato alla sostenibilità aziendale, all'efficienza energetica, al rispetto dei diritti umani e alla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. La cultura della sostenibilità all'interno della società è trasversale alle funzioni e coinvolge tutti i livelli gerarchici dell'organigramma sotto esposto:



## 2 L'identità aziendale

L'impresa Quadrio Gaetano Costruzioni S.p.A. viene fondata nel 1950 dal geometra Gaetano Quadrio come Impresa di costruzioni generali per lavori edili, stradali, idraulici e in cemento armato.

L'azienda oggi ha sede a Morbegno (SO) e opera nei seguenti settori:

1. costruzioni civili e industriali (commerciale, terziario e residenziale);
2. manutenzioni generali principalmente per RFI - Rete Ferroviaria Italiana, società del Gruppo Ferrovie dello Stato che opera nel campo delle infrastrutture e dei trasporti;
3. infrastrutture e trasporti (strade, ponti, viadotti, urbanizzazioni generali);
4. gallerie stradali e ferroviarie.

Essendo il team tecnico prevalentemente costituito da dipendenti dell'Impresa, la QUADRIO GAETANO COSTRUZIONI SpA riesce a garantire, oltre ad elevati standard qualitativi, anche una grande flessibilità nell'adattarsi alle esigenze della Committenza.

La società opera principalmente nel nord Italia, nel settore legato alle infrastrutture ferroviarie e stradali, nella realizzazione di insediamenti commerciali/stabilimenti produttivi e nel settore dell'edilizia civile con relative opere di urbanizzazione. Particolarmente presidiato è il settore della manutenzione sia ordinaria che straordinaria di fabbricati e di opere (ponti viadotti e gallerie) per RFI, avendo la società ottenuto la qualificazione nell'apposito albo fiduciario di Rete Ferroviaria Italiana - RFI (SQ\_011 Opere civili alla sede ferroviaria su linee in esercizio ed in galleria).

L'organigramma Aziendale ammonta a circa 200 unità, tra personale tecnico-amministrativo e maestranze di cantiere, tutte alle dirette dipendenze dell'Azienda.

La disponibilità di un vasto parco mezzi di proprietà permette di organizzare meglio il lavoro e di rispondere con tempestività alle esigenze di cantiere.

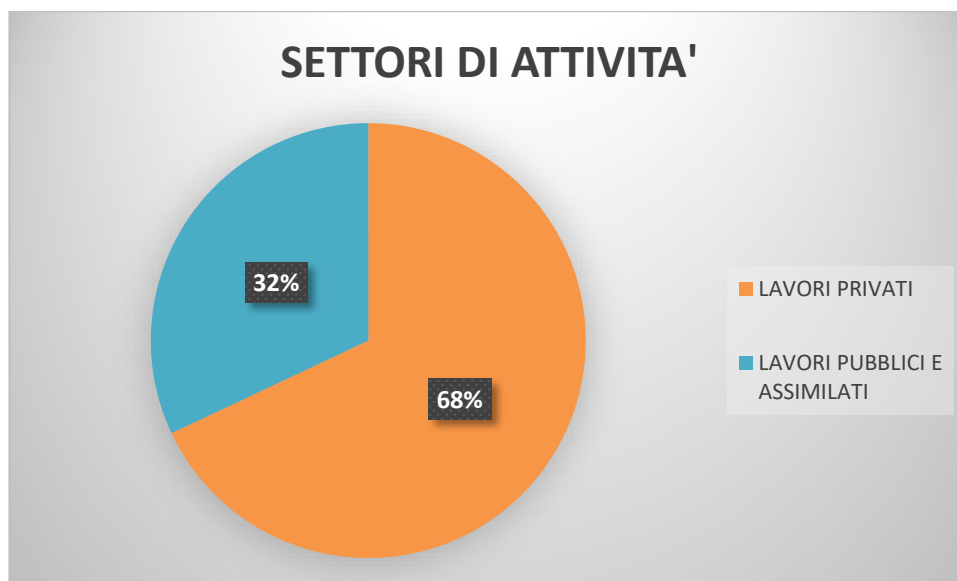
L'azienda si avvale inoltre della collaborazione di numerosi fornitori fidelizzati negli anni, che conoscono perfettamente tutti i meccanismi e le procedure di realizzazione dei lavori, in grado quindi di collaborare in modo sinergico con le maestranze della società.

L'attenzione focalizzata al Cliente si evidenzia in tutte le attività promosse da QUADRIO S.p.A. il cui impegno è sempre quello di aumentare la soddisfazione del proprio Cliente, nel rispetto delle norme e leggi tecniche vigenti, come espresso anche nella propria politica aziendale.

I volumi di produzione consuntivati dalla società per il 2022 si aggirano intorno agli 80 milioni di euro.

## 2.1 Settori di attività

L'impresa Quadrio Gaetano Costruzioni S.p.A. esegue lavori pubblici e privati. Con riferimento al volume d'affari conseguito nell'anno 2022 si può evidenziare come il 62% sia costituito da lavori pubblici e il 38% da lavori privati. I lavori privati sono quasi esclusivamente nel campo dell'edilizia, mentre la maggior parte dei lavori pubblici riguarda le manutenzioni eseguite nelle infrastrutture e nel trasporto ferroviari.



## 2.2 Modello di business

Quadrio Gaetano Costruzioni Spa è una società che si pone l'obiettivo di soddisfare le richieste dei clienti garantendo professionalità attraverso i valori di affidabilità, versatilità ed eccellenza che la contraddistinguono. All'interno del proprio *business*, la società riflette le tematiche oggetto di rendicontazione sulla base dell'analisi di materialità effettuata, lungo tutte le fasi di sviluppo dei vari progetti, quali pianificazione, implementazione dei piani di gestione, ingegnerizzazione dei processi, acquisizione dei fattori produttivi, esecuzione delle attività e costruzione, gestione e manutenzione dell'opera.

La società considera la qualità, in termini di efficacia dei processi produttivi, quale elemento

fondamentale per lo svolgimento delle proprie attività a partire dalla catena di fornitura fino alla conclusione dei progetti stessi sostenendo costantemente la lotta alla corruzione. Avvalendosi dell'impegno quotidiano del proprio personale, sul quale investe attraverso percorsi specifici di formazione, la società è in grado di sviluppare *know-how* e competenze potenziando sia l'innovazione che l'efficacia progettuale. Consapevole degli impatti generati dal proprio *business*, la società si impegna nella salvaguardia dell'ambiente, nel rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena di fornitura e orienta la propria attenzione alle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro, considerando le proprie risorse umane un fattore chiave.

## 2.2.1 Relazioni Industriali

Nata come impresa di piccole dimensioni l'Impresa Quadrio è iscritta all' **Unione Artigiani – Confartigianato Imprese Sondrio** che è l'associazione di categoria più rappresentativa del settore artigiano in provincia di Sondrio. L'Unione Artigiani aderisce al Sistema Confartigianato e ha il compito di rappresentare, tutelare e assistere le imprese della provincia erogando servizi attraverso una struttura articolata di funzionari specializzati nelle varie materie.

L'Impresa Quadrio condivide con le varie Organizzazioni Sindacali un sistema di relazioni industriali basato su un confronto costante e costruttivo, in conformità ai principi presenti nei contratti gestiti. In azienda, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) viene applicato alla totalità dei dipendenti, in conformità a quanto previsto dalla legge vigente.

Grazie all'applicazione delle forme contrattuali precedentemente esposte ed al rispetto dello standard SA8000, non si registrano episodi di lavoro minorile e di esposizione di giovani lavoratori ad attività pericolose, sia in forma diretta (personale assunto) che in forma indiretta attraverso il controllo in campo dei propri fornitori ai quali vengono imposte le medesime condizioni in base al contratto stipulato (assenza di lavoro minorile e di lavoro forzato).

In accordo alla determinazione della contrattazione collettiva e nell'ottica della salvaguardia e della tutela del lavoratore, allorquando si manifesti la necessità di effettuare un trasferimento presso altra sede / luogo di lavoro, a seguito di sopravvenute esigenze organizzative (chiusura cantiere, necessità di specifiche professionalità presso altre commesse) l'Impresa Quadrio assicura un periodo minimo di preavviso (art 57 del Contratto Collettivo Nazionale dei lavoratori Edili). Nel caso di licenziamento o dimissioni si applica il contenuto dell'art. 71 del CCNL (preavviso variabile da 1 a 4 mesi a seconda dell'inquadramento del lavoratore e della sua anzianità aziendale; in caso di dimissioni i termini sono ridotti della metà).

Inoltre, si conferma che in caso di fine attività e chiusura del cantiere l'azienda si attiva per la ricerca di ogni possibile ricollocazione del personale. Si segnala che l'impresa non ha promosso azioni di licenziamento nel corso dell'ultimo quinquennio.

## 2.3 Gli Stakeholder

La società Quadrio ha individuato una serie di *stakeholder* che possono essere identificati nei seguenti soggetti:

- ◆ Azionisti;
- ◆ Dipendenti e collaboratori;
- ◆ Clienti;
- ◆ Fornitori, *partner* ed associazioni di categoria;
- ◆ Comunità locale;
- ◆ Istituzioni ed enti regolatori;
- ◆ Ambiente e generazioni future.

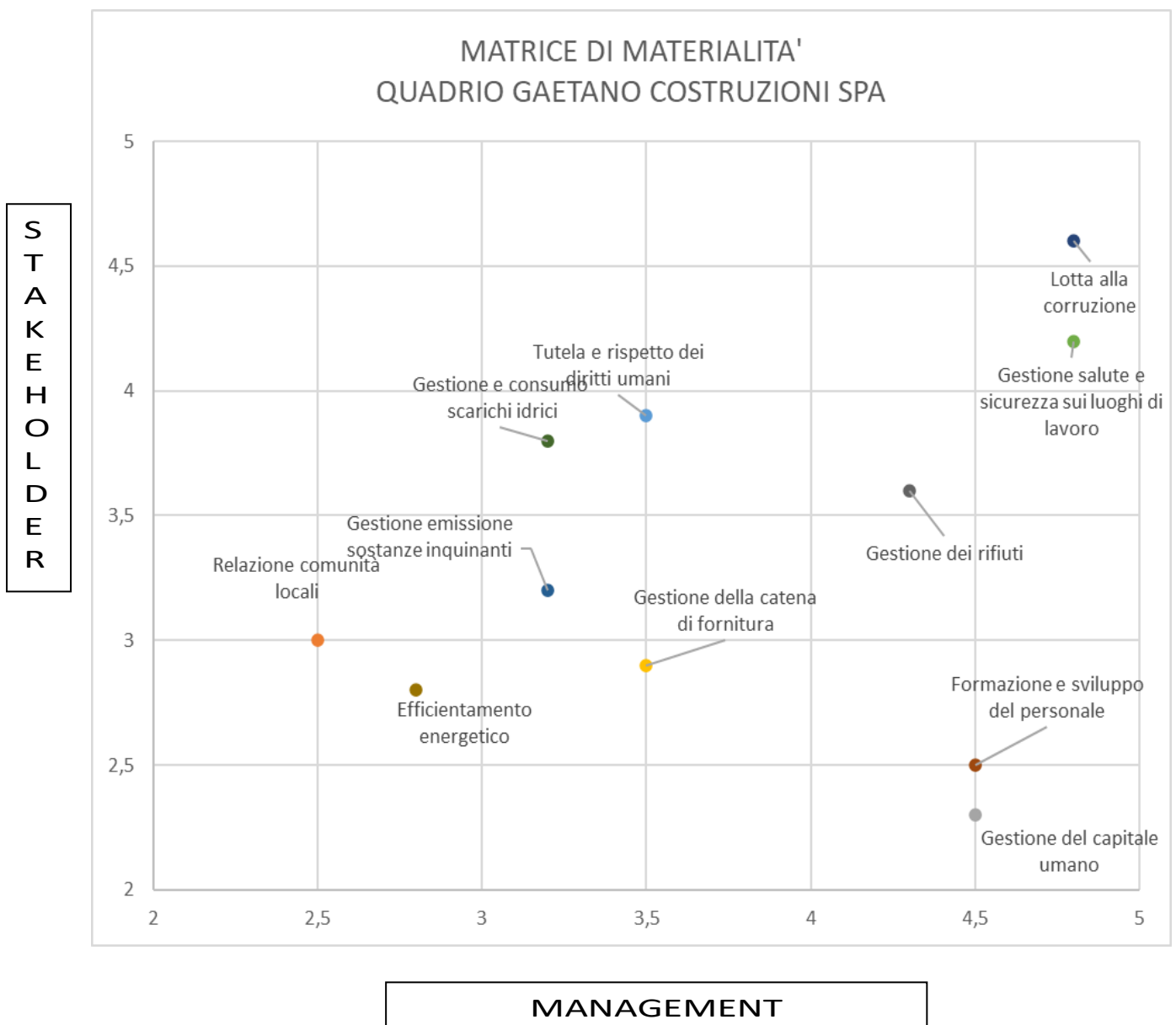
Il mantenimento e lo sviluppo di rapporti di fiducia e cooperazione con gli *stakeholder* è un interesse primario per la società, anche al fine della reciproca soddisfazione delle parti coinvolte.

Il Bilancio di Sostenibilità dell'Impresa Quadrio si focalizza sull'importanza attribuita ai diversi aspetti che caratterizzano le attività della società. A tale scopo, è stato sviluppato un processo di analisi di materialità, condotto secondo le linee guida **GRI** per il reporting di sostenibilità (*Global Reporting Initiative*), finalizzato ad identificare le tematiche che potrebbero considerevolmente influire sulla capacità della società di creare valore nel breve, medio e lungo periodo, e che sono maggiormente rilevanti per la società e per i propri *stakeholder*. Le tematiche materiali saranno rendicontate all'interno del documento poiché, data la rilevanza ad esse attribuita, possono influenzare le decisioni degli *stakeholder* e riflettere l'impatto economico, ambientale e sociale prodotto dalla società.

Il processo di analisi di rilevanza (*materiality*) è stato strutturato come segue:



I risultati emersi dall'analisi di materialità sono illustrati nella matrice di materialità presentata di seguito. Tale matrice consiste in una rappresentazione grafica dell'importanza attribuita ad ogni tema dal punto di vista del *Management* (asse X) e degli *Stakeholder* (asse Y); quanto più alto a destra è collocato il tema sul grafico, tanto più elevata è la sua rilevanza per entrambe le parti. Il punteggio attribuito ad ogni tema va da una scala da 0 (basso) a 5 (elevato). Per esigenze di maggior chiarezza e non essendoci temi con valenza inferiore a 2 gli assi hanno valori compresi da 2 a 5. I temi materiali emersi durante l'analisi condotta, sono considerati gli elementi chiave per guidare la società in termini di impegno sempre crescente verso le tematiche non finanziarie.



A seguito dell'analisi di materialità condotta sono emersi i seguenti temi rilevanti:

- ◆ Lotta alla corruzione;
- ◆ Gestione salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ◆ Tutela e rispetto dei diritti umani;
- ◆ Gestione dei rifiuti;
- ◆ Gestione del capitale umano;
- ◆ Gestione della catena di fornitura;
- ◆ Formazione e sviluppo del personale;
- ◆ Gestione emissione sostanze inquinanti;
- ◆ Gestione e consume scarichi idrici;
- ◆ Efficientamento energetico;
- ◆ Relazioni con la comunità locale.

## 2.4 Modello di Governance

Il modello di sostenibilità di Quadrio si basa su un approccio integrato che coinvolge anche la Governance. La struttura di governance della società si fonda sul modello organizzativo tradizionale che prevede la presenza di organi quali il Consiglio di Amministrazione, composto da un Presidente e da un consigliere, con funzioni amministrative, e il Collegio Sindacale con funzioni di controllo sull'amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione definisce gli indirizzi strategici in un'ottica di creazione di valore per tutti gli stakeholder nel medio-lungo periodo.

Per favorire uno snellimento e una rapida risposta alle esigenze operative la società Quadrio ha nominato alcuni procuratori ai quali sono attribuiti poteri speciali in ambito economico, ambientale e in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

La società fino allo scorso anno non aveva mai definito un Piano di Sostenibilità. Ritenendo tuttavia che gli impatti sociali, ambientali ed economici connessi all'attività svolta sono rilevanti e da tenere in forte considerazione, la società ha deciso di redigere volontariamente il bilancio di sostenibilità a partire dal 2021 e di tenerlo costantemente aggiornato con cadenza annuale.

Nella conduzione della propria attività operativa, la società Quadrio agisce nel pieno rispetto dei **Diritti Umani**, in conformità ai principi:

- **Della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU;**
- **Del Global Compact delle Nazioni Unite;**

- **Della Carta dei Diritti fondamentali dell’Unione Europea.**

La società, al fine di assicurare la correttezza e la trasparenza dell’operatività aziendale, ha ritenuto opportuno adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo secondo quanto previsto dal D.Lgs. 231/01 oltre a specifici documenti che consentono di indirizzare comportamenti orientati all’etica e all’integrità, quali ad esempio il Codice Etico, come indicato di seguito. Il Consiglio di Amministrazione della società ha nominato l’Organismo di Vigilanza. L’Organismo, sulla base delle informazioni pervenute o assunte nell’azione di vigilanza, verifica l'applicazione del Codice Etico, nonché il rispetto delle misure del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, a riprova dell'attenzione rivolta dalla società al tema della prevenzione dei reati, con particolare, ma non esclusivo, riferimento all’anticorruzione e all’antiriciclaggio.

## 2.5 **Certificazioni:**

Le certificazioni in possesso della società Quadrio sono:

- Certificazione UNI EN ISO 9001:2015 rilasciata il 20/10/2000 da Apave Certification Italia srl;
- Certificazione UNI EN ISO 37001:2016 rilasciata il 15/01/2020 da Apave Certification Italia srl;
- Certificazione UNI EN ISO 14001:2015 rilasciata il 09/11/2017 da Apave Certification Italia srl;
- Certificazione UNI EN ISO 39001:2016 rilasciata il 11/12/2020 da Apave Certification Italia srl;
- Certificazione UNI EN ISO 45001:2018 rilasciata il 09/11/2017 da Apave Certification Italia srl;
- Certificazione del Sistema di gestione SA8000:2014 rilasciata il 22/10/2018 da Bureau Veritas Certification Holding sas;
- Attestato di Conformità ISO 30415:2021 rilasciato il 15/11/2022 da AXE Register
- A.G.C.M. Rating di legalità del 15/02/2023;
- Conferma iscrizione White List presso la Prefettura di Sondrio del 03/10/2022;
- Certificazione del Sistema di Controllo della Produzione (FPC) del calcestruzzo dell’impianto di betonaggio di Colorina (SO) località Isolette, rilasciato il 31/05/2018 da Apave Certification Italia srl

- Attestato di denuncia dell'attività di Centro di Trasformazione n. 3538/18 per lo stabilimento di Talamona (SO) via Piemonte n. 581 rilasciato il 13/09/2018 dal Servizio Tecnico Centrale del Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici
- Rating CSR rilasciato da Ecovadis il 03/02/2023 con punteggio di 79/100

### 3 Il rispetto dell'ambiente

**Focus su riutilizzo e riduzione degli scarti**

**100 % materiali da scavo riutilizzati**

**Rinnovo parco mezzi con minori emissioni di inquinanti**

**92 % materiali acquistati entro i 100 km dai cantieri**

#### 3.1 I rischi

La società Quadrio si adopera al fine di fornire i propri servizi nel pieno rispetto e salvaguardia dell'ambiente.

Nello specifico, i rischi sono stati individuati con caratteristiche differenti a seconda che si tratti di uffici o cantieri.

Per i **cantieri** sono stati identificati i seguenti rischi:

- rischi connessi all'utilizzo non razionale delle **risorse energetiche** che può generare *black-out* elettrici e conseguenti blocchi produttivi;
- rischi connessi alla produzione di emissioni generate dalle macchine e dalle attrezzature utilizzate;
- rischi connessi all'utilizzo di materiali depositati che potrebbero avere un impatto sul suolo e comportare **inquinamento ambientale**;
- rischi connessi agli scarichi idrici e conseguenti **sversamenti** con possibili impatti sulle risorse idriche circostanti.

In base alla specificità della commessa si aggiungono altri rischi applicabili soltanto a taluni cantieri. Tra questi vi sono:

- il rischio connesso alle tempistiche di ottenimento dell'autorizzazione per le attività estrattive di cantiere;
- il rischio di inquinare il suolo o le riserve idriche circostanti a seguito dell'errato smaltimento di scarti o rifiuti di produzione;
- il rischio di produzioni eccessive di emissioni derivanti da macchinari e movimentazione di materiali;

- il rischio di inaccurato smaltimento dei rifiuti prodotti presso gli uffici.

## 3.2 Le attività monitorate

La società promuove la riduzione degli impatti ambientali, valutando preventivamente gli aspetti che possono generarli, definendo metodi e procedure per gestirli.

La società ha adottato un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza e Ambiente implementato ed attuato in azienda, che prevede, una specifica reportistica in merito ai temi ambientali. L'adozione della norma UNI EN ISO 14001:2015 e della politica riconducibile al Sistema di gestione ambientale è applicabile a tutte le attività svolte in sede e nei siti produttivi della società. Il Sistema prevede una serie di procedure di gestione ambientale che devono essere implementate dalle singole realtà produttive, opportunamente adattate al contesto normativo e contrattuale applicabile, al fine di assicurare che gli impatti ambientali significativi siano adeguatamente identificati, gestiti e mitigati.

Preliminarmente all'avvio delle attività produttive il Sistema di Gestione Ambientale attuato prevede che sia condotta una valutazione degli aspetti ambientali ed una conseguente mitigazione dei potenziali impatti; al contempo vengono attivati gli *iter* di autorizzazione ambientale per gli aspetti per i quali sussistono obblighi legislativi. In fase di cantierizzazione particolare attenzione è riservata a mettere in campo tutte le azioni volte a prevenire la contaminazione del suolo, sottosuolo e corpi idrici circostanti.

Al fine di assicurare la corretta implementazione dei piani ambientali, le commesse programmano ed effettuano attività di informazione/formazione per il personale coinvolto in operazioni con potenziali impatti sull'ambiente, coinvolgendo anche il personale dei subappaltatori. Periodicamente vengono, inoltre, promosse campagne di sensibilizzazione su specifici temi. In caso di non conformità sono definite azioni correttive nonché piani di miglioramento dei processi.

Per quanto concerne gli obiettivi la società Quadrio promuove l'impegno volto all'ottimizzare l'impiego delle risorse e a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. La società continuerà ad impegnarsi per assicurarsi che non si verifichino incidenti ambientali gravi e che i processi produttivi siano sempre più efficienti incrementando l'impiego di materie prime locali, il riutilizzo delle risorse materiali e la quota di rifiuti non inviati a discarica. Proseguirà l'attenzione posta ai processi di formazione del personale in ambito ambientale. I dipendenti possono poi segnalare le violazioni in ambito ambientale all'Organismo di Vigilanza.

La società Quadrio riduce l'impatto ambientale attraverso un'attenta e continua programmazione del rinnovo del parco macchine con l'acquisto di automezzi con minori

emissioni di inquinanti e con la gestione tempestiva delle manutenzioni al fine di garantire l'efficienza dei mezzi in uso. Anche le attrezzature vengono sostituite periodicamente e mantenute in efficienza. Questo permette un minor consumo di energia e una riduzione significativa del rumore sia per il personale operaio sia per la comunità residente in prossimità dei cantieri.

La società promuove l'ottimizzazione dell'uso delle risorse e il riutilizzo nel ciclo produttivo di sottoprodotti (terre e rocce da scavo) in altri processi industriali come ad esempio la realizzazione di terrapieni e altri riempimenti previsti dai progetti in ottica di economia circolare o la cessione a terzi per utilizzo esterno. Per quanto riguarda la risorsa idrica la società è prevalentemente impegnata nell'implementazione di Sistemi di Recupero delle acque meteoriche, industriali e di drenaggio che consentano di ridurre i quantitativi di acqua vergine e/o potabile da approvvigionare per gli usi di cantiere.

In tema di economia circolare nel 2022 il 92% dei materiali acquistati ha rispettato il criterio di regionalità provenendo da una distanza inferiore a 100 km dai cantieri e riducendo in tal modo gli impatti derivanti dai trasporti.

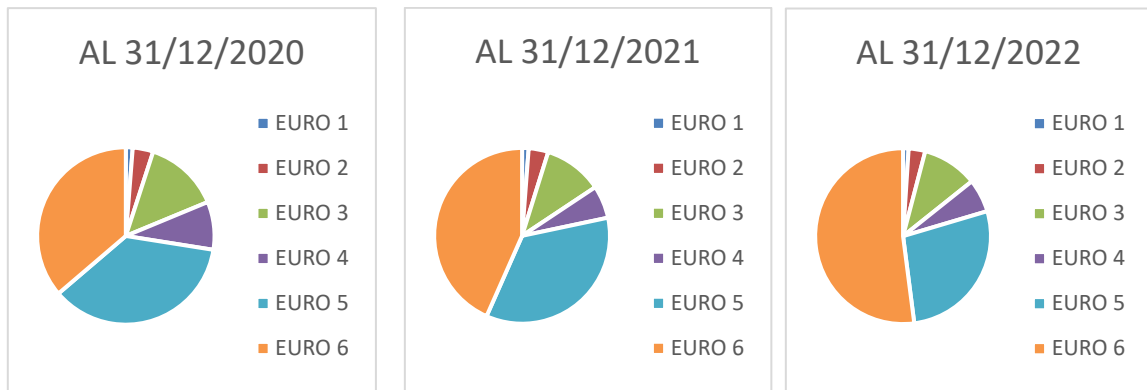
### 3.3 Principali indicatori

I dati ambientali sono fortemente influenzati dal numero e dalle tipologie di opere in corso di realizzazione, dalle scelte progettuali dei committenti e dallo stato di avanzamento dei singoli progetti. Pertanto è difficile comparare gli indicatori con i periodi precedenti.

#### Indicatori di monitoraggio

##### PARCO MEZZI SUDDIVISI PER CLASSE AMBIENTALE:

| CLASSE AMBIENTALE | AL 31/12/2020 |     | AL 31/12/2021 |     | AL 31/12/2022 |     |
|-------------------|---------------|-----|---------------|-----|---------------|-----|
| EURO 0            |               | 0%  |               | 0%  |               | 0%  |
| EURO 1            | 1             | 1%  | 1             | 1%  | 1             | 1%  |
| EURO 2            | 3             | 4%  | 3             | 4%  | 3             | 3%  |
| EURO 3            | 11            | 14% | 9             | 11% | 10            | 10% |
| EURO 4            | 7             | 9%  | 5             | 6%  | 6             | 6%  |
| EURO 5            | 29            | 36% | 29            | 35% | 27            | 28% |
| EURO 6            | 29            | 36% | 36            | 43% | 51            | 52% |
|                   | 80            |     | 83            |     | 98            |     |



Dal 2020 al 2022 la percentuale dei mezzi EURO 6 è aumentata passando dal 36% del 2020 al 52% del 2022.

Di seguito si riportano i consumi energetici della società nel triennio. Si segnala che qualora non sia stato possibile effettuare un'estrazione puntuale del dato è stato inserito un valore stimato.

#### Consumi di energia

|                             | Unità di misura | 2022    | 2021    | 2020    |
|-----------------------------|-----------------|---------|---------|---------|
| <b>DIESEL PER TRASPORTI</b> | Litri           | 726.987 | 756.677 | 647.121 |
| <b>BENZINA</b>              | Litri           | 4.098   | 4.698   | 1.595   |
| <b>ENERGIA ELETTRICA</b>    | kw              | 335.361 | 329.573 | 236.324 |

Il consumo di diesel è diminuito dovuto ad un miglioramento nello spostamento degli operai da un cantiere all'altro. Il consumo di benzina è diminuito del 12% circa. Per quanto riguarda il consumo di energia elettrica è rimasto pressoché stabile.

Si segnala che non è stato calcolato il consumo di gas in quanto è del tutto marginale.

#### Consumi di acqua

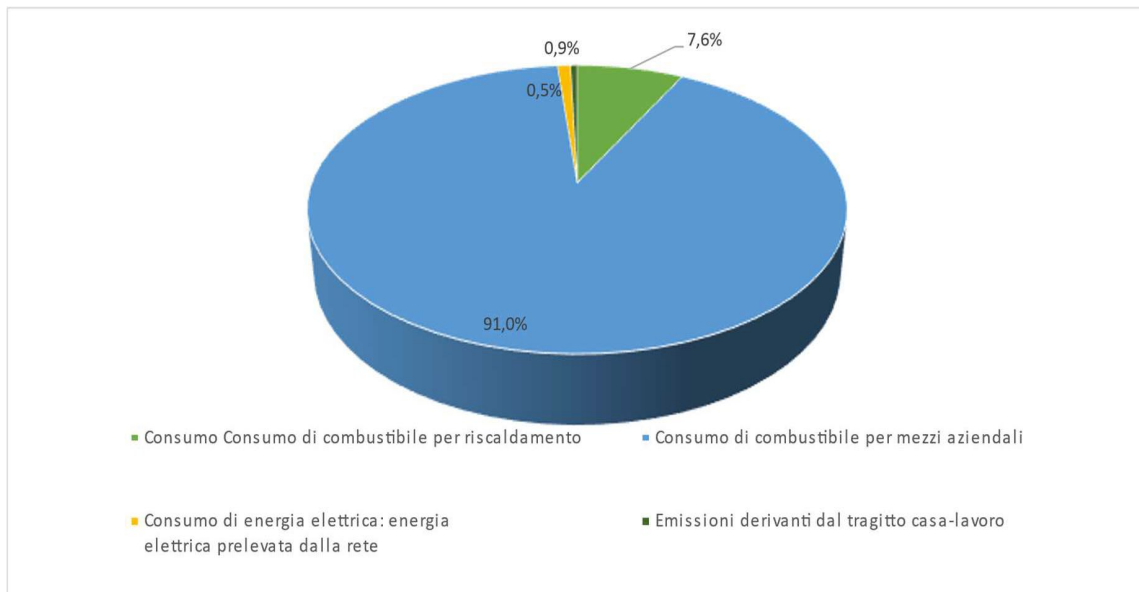
|                              | Unità di misura | 2022  | 2021   | 2020  |
|------------------------------|-----------------|-------|--------|-------|
| <b>ACQUA ad uso cantiere</b> | mc              | 7.858 | 13.047 | 6.377 |

Si registra una significativa diminuzione nel consumo di acqua rispetto all'anno precedente.

## Emissione di CO2

Le emissioni di GHG (Greenhouse Gas - gas a effetto serra) sono individuate effettuando una distinzione tra 3 campi di applicazione: Scope 1 (emissioni dirette), Scope 2 (emissioni indirette da consumo di energia esterna) e Scope 3 (altre emissioni indirette). Le rilevazioni sono state effettuate sulle sedi oggetto di controllo operativo: la sede uffici di Morbegno e il magazzino di Talamona. Di seguito si riepilogano i risultati ottenuti da una società di consulenza esterna:

| RIASSUNTIVA EMISSIONI tCO2e Anno 2022 -                                                                                       |                          |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------|
| SCOPE 1                                                                                                                       |                          |        |
| EMISSIONI DIRETTE (Categoria1)                                                                                                |                          |        |
| Rendicontazione Emissioni CO2e Utilizzo Parco Auto (Gasolio, Benzina, Auto Ibride, Gasolio altri veicoli diesel non stradali) | 1977,34                  | 94,3 % |
| Rendicontazione consumo di combustibile per riscaldamento (gas naturale + teleriscaldamento)                                  | 92,86                    | 4,4 %  |
| Rendicontazione Emissioni CO2e Gas Refrigerante                                                                               | 0                        | 0      |
| SCOPE 2                                                                                                                       |                          |        |
| EMISSIONI INDIRETTE (Categoria 2)                                                                                             |                          |        |
| Rendicontazione Emissioni CO2e Utilizzo Energia                                                                               | 15,23                    | 0,7%   |
| SCOPE 3                                                                                                                       |                          |        |
| EMISSIONI INDIRETTE (Categoria 3)                                                                                             |                          |        |
| Rendicontazione Emissioni CO2e Mobilità Casa Lavoro                                                                           | 10,73                    | 0,5%   |
| EMISSIONI INDIRETTE (Categoria 4)                                                                                             |                          |        |
| Emissioni indirette di GHG da prodotti utilizzati dall’organizzazione                                                         | Valore GHG non calcolato |        |
| EMISSIONI INDIRETTE (Categoria 5)                                                                                             |                          |        |
| Emissioni indirette di GHG associate all’uso dei prodotti dell’organizzazione                                                 | Valore GHG non calcolato |        |
| EMISSIONI INDIRETTE (Categoria 6)                                                                                             |                          |        |
| Emissioni indirette di GHG provenienti da altre Fonti                                                                         | Valore GHG non calcolato |        |
| Totale Emissioni                                                                                                              | 2096,17 t/anno CO2e      | 100%   |



Il contributo maggiore (94,5%) al totale delle emissioni è apportato dalle emissioni derivanti dall'uso del combustibile dei mezzi aziendali soprattutto. A seguire, con lo 0,7% il consumo di energia elettrica per le attrezzature d'ufficio e il 4,4% è invece derivante dal combustibile utilizzato per il riscaldamento.

Rispetto all'anno 2021, la Quadrio ha avuto un'importante crescita strutturale che ha portato all'acquisto di nuovi automezzi in parte per sostituire i veicoli più vecchi a maggior impatto ambientale e in parte per aumentare il parco macchine. Per quanto riguarda i consumi di energia elettrica e di riscaldamento, la Quadrio ha adottato una forte politica di riduzione degli sprechi all'interno degli uffici e del magazzino riducendo le emissioni ad esse associate. La riduzione dei carburanti è dovuta all'ottimizzazione degli spostamenti delle squadre impegnate sul territorio.

| RIASSUNTIVA EMISSIONI tCO2e Anno<br>2022 -                                                                                    |                          |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------|
| SCOPE 1                                                                                                                       |                          |                     |
| EMISSIONI DIRETTE (Categoria 1)                                                                                               |                          |                     |
|                                                                                                                               | 2021                     | 2022                |
| Rendicontazione Emissioni CO2e Utilizzo Parco Auto (Gasolio, Benzina, Auto Ibride, Gasolio altri veicoli diesel non stradali) | 2058,10                  | 1977,34             |
| Rendicontazione consumo di combustibile per riscaldamento (gas naturale + teleriscaldamento)                                  | 172,43                   | 92,86               |
| Rendicontazione Emissioni CO2e Gas Refrigerante                                                                               | 0                        | 0                   |
| SCOPE 2                                                                                                                       |                          |                     |
| EMISSIONI INDIRETTE (Categoria 2)                                                                                             |                          |                     |
|                                                                                                                               | 2021                     | 2022                |
| Rendicontazione Emissioni CO2e Utilizzo Energia                                                                               | 21,08                    | 15,23               |
| SCOPE 3                                                                                                                       |                          |                     |
| EMISSIONI INDIRETTE (Categoria 3)                                                                                             |                          |                     |
|                                                                                                                               | 2021                     | 2022                |
| Rendicontazione Emissioni CO2e Mobilità Casa Lavoro                                                                           | 10,73                    | 10,73               |
| EMISSIONI INDIRETTE (Categoria 4)                                                                                             |                          |                     |
| Emissioni indirette di GHG da prodotti utilizzati dall'organizzazione                                                         | Valore GHG non calcolato |                     |
| EMISSIONI INDIRETTE (Categoria 5)                                                                                             |                          |                     |
| Emissioni indirette di GHG associate all'uso dei prodotti dell'organizzazione                                                 | Valore GHG non calcolato |                     |
| EMISSIONI INDIRETTE (Categoria 6)                                                                                             |                          |                     |
| Emissioni indirette di GHG provenienti da altre Fonti                                                                         | Valore GHG non calcolato |                     |
| Totale Emissioni                                                                                                              | 2262,34 t/anno CO2e      | 2096,17 t/anno CO2e |

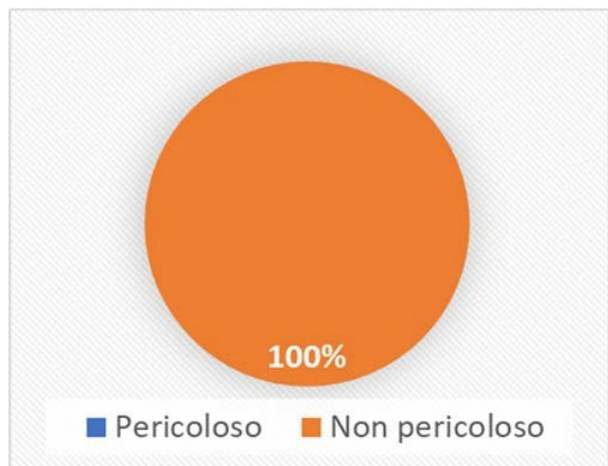
#### Smaltimento terre e rifiuti di cantiere

L'adozione di un sistema di gestione dei rifiuti reso operativo dall'applicazione delle linee guida

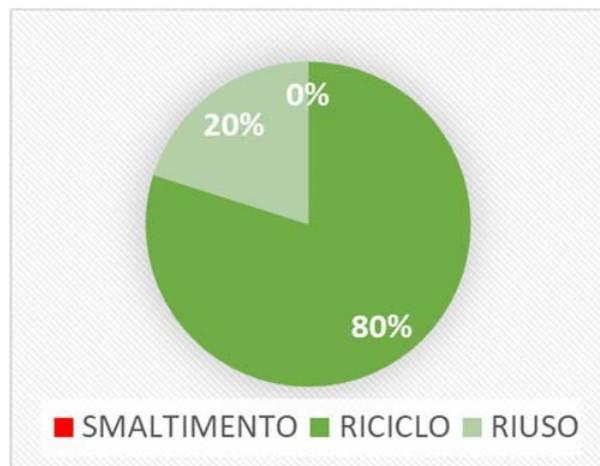
precedentemente esposte ha consentito di raggiungere l’obiettivo dichiarato nel bilancio di sostenibilità ossia raggiungere il 100% del materiale da scavo riutilizzato o riciclato e la riduzione degli scarti.

Come si evince dai dati sotto riportato, nei tre anni analizzati i rifiuti non pericolosi sono stati valorizzati al 100% tramite riciclo e riuso, per quanto riguarda i rifiuti pericolosi, nel 2022 è proseguito il trend virtuoso che era già evidente nel 2021 arrivando ad azzerare la percentuale dei rifiuti pericolosi da conferire a discarica. Il risultato è stato possibile attraverso un’ulteriore ottimizzazione dei processi in fase di pre-demolizione.

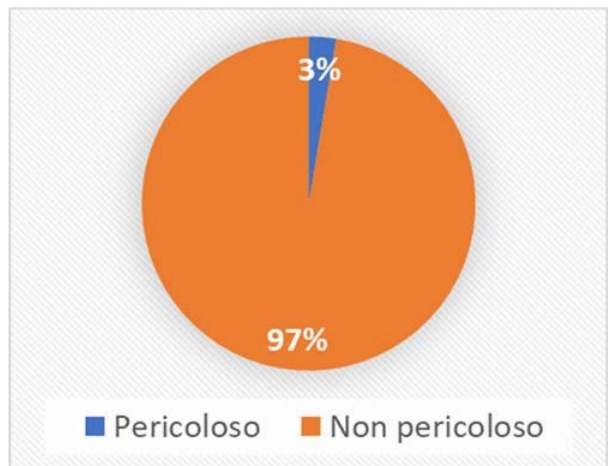
|                       | ELIMINAZIONE | VALORIZZAZIONE |               |                |
|-----------------------|--------------|----------------|---------------|----------------|
| U.M. ton              | SMALTIMENTO  | RICICLO        | RIUSO         | TOTALE         |
| <b>2022</b>           |              |                |               |                |
| <b>PERICOLOSI:</b>    |              |                |               |                |
| <b>NON PERICOLOSI</b> |              | 47.156         | 11.867        | 59.023         |
| <b>TOTALE</b>         |              | <b>47.156</b>  | <b>11.867</b> | <b>59.023</b>  |
| <b>2021</b>           |              |                |               |                |
| <b>PERICOLOSI:</b>    |              |                |               |                |
| 13.02.06              | 2.100        |                |               | 2.100          |
| 16.01.07              | 30           |                |               | 30             |
| 16.02.13              | 50           |                |               | 50             |
| 16.06.01              | 805          |                |               | 805            |
| <b>NON PERICOLOSI</b> |              | 74.754         | 34.419        | 109.173        |
| <b>TOTALE</b>         | <b>2.985</b> | <b>74.754</b>  | <b>34.419</b> | <b>112.158</b> |
| <b>2020</b>           |              |                |               |                |
| <b>PERICOLOSI:</b>    |              |                |               |                |
| 13.02.06              | 2.530        |                |               | 2.530          |
| 15.01.10              | 15           |                |               | 15             |
| 15.02.03              | 40           |                |               | 40             |
| 16.01.07              | 320          |                |               | 320            |
| 16.06.01              | 2.350        |                |               | 2.350          |
| 16.07.08              | 3.100        |                |               | 3.100          |
| 17.06.03              | 1.200        |                |               | 1.200          |
| <b>NON PERICOLOSI</b> |              | 125.770        | 65.102        | 190.872        |
| <b>TOTALE</b>         | <b>9.555</b> | <b>125.770</b> | <b>65.102</b> | <b>200.427</b> |



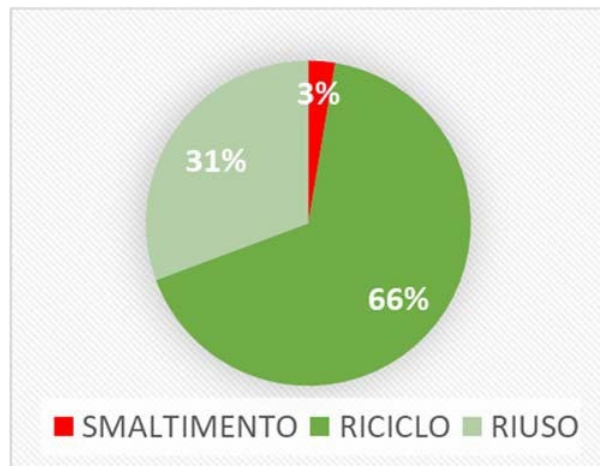
2022



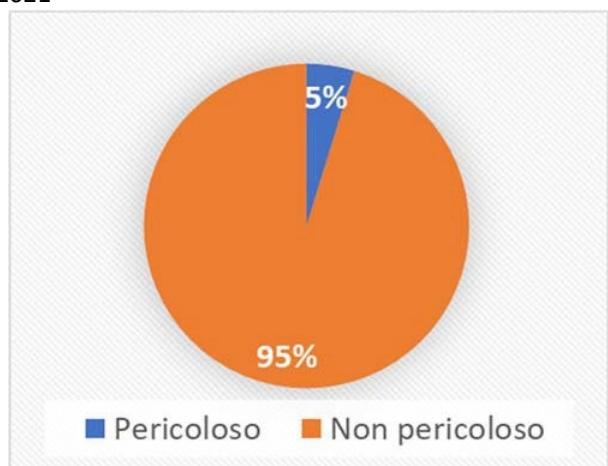
2022



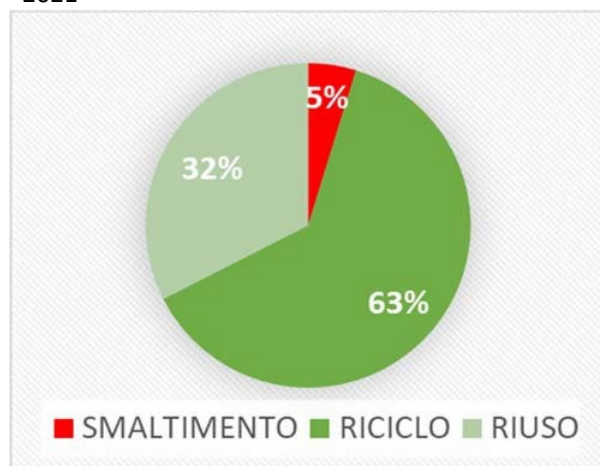
2021



2021



2020



2020

Per completezza di informazioni la tabella sotto riportata indica una percentuale ottenuta dal rapporto dei costi sostenuti per lo smaltimento delle terre e dei rifiuti rispetto al volume d'affari conseguito. Così facendo la comparazione risulta più corretta e non inquinata dagli andamenti dell'operatività.

|                                | Unità di misura | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--------------------------------|-----------------|------|------|------|------|
| % totale costi/volume d'affari | %               | 1,30 | 1,03 | 2,28 | 1,06 |

La tabella sotto esposta mostra le attività di monitoraggio e di misurazione compiute dalla società Quadrio per una corretta gestione dei rifiuti.

| ANNO | RIFIUTI AVVIATI A RECUPERO / SMALTIMENTO | RIFIUTI AFFIDATI A SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRASPORTO | RIFIUTI CONFERITI A DESTINATARI AUTORIZZATI | CARICHI RESPINTI | NC RILEVATE NELLA GESTIONE DEI RIFIUTI |
|------|------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------|----------------------------------------|
| 2019 | 100%                                     | 100%                                                 | 100%                                        | 0                | 0                                      |
| 2020 | 100%                                     | 100%                                                 | 100%                                        | 0                | 0                                      |
| 2021 | 100%                                     | 100%                                                 | 100%                                        | 0                | 0                                      |
| 2022 | 100%                                     | 100%                                                 | 100%                                        | 0                | 0                                      |

### Gestione terre e rocce da scavo

| ANNO | TERRE E ROCCE TRATTATE COME SOTTOPRODOTTI | CARICHI DI TERRE E ROCCE RESPINTI | NC RILEVATE NELLA GESTIONE DELLE TERRE E ROCCE |
|------|-------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------|
| 2019 | 100%                                      | 0                                 | 0                                              |
| 2020 | 100%                                      | 0                                 | 0                                              |
| 2021 | 100%                                      | 0                                 | 0                                              |
| 2022 | 100%                                      | 0                                 | 0                                              |

La normativa prevede di poter classificare come sottoprodotto gli scarti di lavorazione che l'azienda intende riutilizzare e di cui, pertanto, non intende disfarsi. Le terre e le rocce prodotte dagli scavi possono essere considerate sottoprodotto e per la loro gestione sono previste modalità operative specifiche dettate dalla normativa. Poter dare nuova vita ad un materiale generato da un processo produttivo determina un duplice effetto positivo sull'ambiente: consente di diminuire la quantità di rifiuti avviati a recupero / smaltimento e

consente, altresì, di diminuire il consumo di materie prime.

La società Quadrio è impegnata nel riutilizzo di terre e rocce generate dalle operazioni di scavo nel pieno rispetto degli adempimenti previsti dalla normativa, quali: analisi del materiale scavato per assicurarsi che esso non sia contaminato da sostanze pericolose, individuazione del sito idoneo al riutilizzo del materiale in funzione delle sue caratteristiche, comunicazioni agli enti competenti secondo la modulistica approvata.

Infine si dichiara che nel corso del 2022 non ci sono stati sversamenti connessi agli scarichi idrici nei cantieri, mentre a livello di head quarter non si segnalano incidenti in ambito ambientale e nessuna azione legale per inadempimenti legati all'ambiente.

## 4 Le Risorse umane

**179 persone**  
forza lavoro diretta

**CCNL edilizia e industria**  
CCNL applicato

**22 % donne**  
Amministrativi/tecnici

**standard SA8000**  
procedura

### 4.1 I rischi

Per la società Quadrio Gaetano costruzioni spa le persone costituiscono un fattore critico di successo. Il business di Quadrio, caratterizzato dalla realizzazione di opere sia nel settore delle opere pubbliche sia nel settore delle opere private, ha comportato l'adozione di una strategia HR per una gestione efficace delle risorse umane.

Nella gestione delle Risorse Umane i rischi maggiori sono legati a quelli dell'**impegno** e della **permanenza** dei dipendenti all'interno dell'azienda. Per fronteggiare al meglio questi due rischi la società Quadrio intende favorire e sostenere la valorizzazione del personale sulla base di principi di trasparenza e meritocrazia.

### 4.2 Le attività monitorate

Il 100% del personale opera esclusivamente sul territorio italiano dove vige il contratto collettivo nazionale del lavoro Edilizia e Industria (CCNL).

L'attenzione alla formazione del personale dipendente inizia dall'ingresso nella società e si sviluppa nel tempo a seconda di specifiche esigenze volte a costruire il percorso di crescita professionale con l'acquisizione di specifiche competenze tecnico/professionali e manageriali.

Per le posizioni ove è richiesta esperienza nel ruolo e specifiche competenze tecnico-professionali ci si avvale di un'azione congiunta, nei colloqui di selezione, tra HR e le funzioni tecniche al fine di valutare la pertinenza in totale trasparenza e condivisione dei risultati.

In generale, nel pieno rispetto delle diversità, viene richiamata la parità di genere nel processo di reclutamento e selezione, senza alcuna discriminazione.

La politica di flessibilità dell'orario di lavoro è da leggere nell'ottica sia di un sempre maggiore impegno della società nel favorire politiche di sostegno alle famiglie e di riequilibrio tra vita lavorativa e vita familiare, sia nel promuovere la sostenibilità.

### 4.3 Principali indicatori

La natura del business in cui opera l'azienda è legata a commesse di piccole o grandi dimensioni la cui durata è variabile nel tempo (da pochi mesi a diversi anni) e le cui lavorazioni possono essere svolte direttamente o coinvolgendo aziende subappaltatrici. Il dimensionamento quantitativo della forza lavoro è quindi soggetto ad una naturale variabilità, dovuta, da una parte, allo stato di avanzamento delle diverse fasi operative dei diversi progetti, dall'altro, all'impiego o meno di forza lavoro indiretta. L'incremento del portafoglio lavori rispetto all'anno precedente ha comportato un aumento del numero totale dei dipendenti.

| PERSONALE             | 2022 | 2021 | 2020 |
|-----------------------|------|------|------|
| NUMERO AMMINISTRATORI | 1    | 1    | 1    |
| NUMERO DIPENDENTI     | 179  | 169  | 151  |
| TOTALE                | 180  | 170  | 152  |

Come di seguito meglio dettagliato:

| INDICATORI               | 2022 | 2021 | 2020 |
|--------------------------|------|------|------|
| <b>Personale</b>         |      |      |      |
| Numero Amministratori    | 1    | 1    | 1    |
| Numero Dipendenti        | 179  | 169  | 151  |
| Totale                   | 180  | 170  | 152  |
|                          |      |      |      |
| Di cui                   |      |      |      |
| • Quadri                 | 3    | 3    | 2    |
| • Amministrativi/Tecnici | 36   | 33   | 32   |
| • Operai                 | 140  | 133  | 118  |
|                          |      |      |      |
| Di cui                   |      |      |      |
| • Uomini                 | 171  | 161  | 144  |
| • Donne                  | 8    | 8    | 8    |

|                              |     |     |     |
|------------------------------|-----|-----|-----|
|                              |     |     |     |
| Di cui                       |     |     |     |
| • Italiani                   | 163 | 148 | 140 |
| • Stranieri comunitari       | 8   | 3   | 4   |
| • Stranieri extracomunitari  | 8   | 18  | 8   |
|                              |     |     |     |
| Di cui                       |     |     |     |
| • Full Time                  | 178 | 169 | 152 |
| • Part Time                  | 1   | 0   | 0   |
|                              |     |     |     |
| Di cui                       |     |     |     |
| • Tempo indeterminato        | 165 | 154 | 115 |
| • Tempo determinato          | 14  | 15  | 37  |
| • Apprendisti                | 0   | 0   | 0   |
| • Somministrazione lavoro    | 0   | 0   | 0   |
| • Altro contratto            | 0   | 0   | 0   |
|                              |     |     |     |
| Di cui                       |     |     |     |
| • Maggiorenni                | 178 | 169 | 152 |
| • Giovani lavoratori (16-18) | 0   | 0   | 0   |
|                              |     |     |     |

Com'è noto, il settore edile è tipicamente caratterizzato da un basso tasso di occupazione femminile. La peculiarità del processo produttivo rende generalmente complesso l'impiego di manodopera femminile tra gli operai; la presenza femminile assume invece maggiore rilievo in attività amministrative e di gestione tra gli impiegati. Il totale della presenza femminile risulta infatti essere impiegato negli uffici della sede centrale, in linea con i dati ISTAT.

Considerato l'ambito geografico in cui opera la società, concentrato nel Nord Italia, non risulta significativo operare una suddivisione geografica dei dipendenti. Il 91% delle risorse umane impiegate sono italiane.

E' sempre privilegiato il contratto a tempo indeterminato. Il ricorso a contratti part time, a tempo determinato, l'utilizzo di contratti con ditte di somministrazione del lavoro è limitato e i limiti percentuali previsti dal d.lgs 81/15 aggiornato con le modifiche della Legge 96/2018 (decreto dignità) sono sempre stati ampiamente rispettati:

| Indicatore             | Tempo pieno | Part-time | Indeterminato | Determinato | %Det/in det |
|------------------------|-------------|-----------|---------------|-------------|-------------|
| Dirigenti              | 1           | 0         | 1             | 0           |             |
| Quadri                 | 3           | 0         | 3             | 0           |             |
| Amministrativi/tecnici | 36          | 1         | 36            | 0           |             |
| Operai                 | 140         | 0         | 126           | 14          | 11%         |
|                        |             |           |               |             |             |
| Uomini                 | 171         | 1         | 157           | 14          | 9%          |
| Donne                  | 8           | 0         | 8             |             |             |
|                        |             |           |               |             |             |
| Italiani               | 163         | 0         | 156           | 6           | 4%          |
| Stranieri              | 16          | 0         | 8             | 8           | 100%        |
|                        |             |           |               |             |             |

La politica aziendale nel rispetto dello standard SA8000:2014, vieta ogni forma di lavoro infantile, come anche l'uso o il favoreggiamento di lavoro infantile.

In materia di assunzioni, la policy aziendale prevede l'assunzione di personale con un'età non inferiore ai 18 anni. L'assunzione di giovani lavoratori (16-18 anni) è del tutto residuale e sempre condizionata alla verifica della conclusione con profitto del percorso scolastico o alla non sovrapposizione allo stesso, al rispetto delle normative nazionali e internazionali vigenti. La tutela dei giovani lavoratori prevede che non siano esposti a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo sia all'interno che all'esterno dei luoghi di lavoro.

All'uopo si esplica la suddivisione dell'organico per classi di età:

| Dipendenti per fasce d'età | 2022       | 2021       | 2020       |
|----------------------------|------------|------------|------------|
| Oltre 65 anni              | 1          | 0          | 0          |
| 50-65 anni                 | 97         | 79         | 67         |
| 35-50 anni                 | 61         | 73         | 72         |
| 25-34 anni                 | 15         | 10         | 9          |
| 18-24 anni                 | 4          | 7          | 4          |
| 16-18 anni                 | 1          | 0          | 0          |
| Inferiore 16 anni          | 0          | 0          | 0          |
| <b>Totale dipendenti</b>   | <b>179</b> | <b>169</b> | <b>152</b> |

La politica aziendale vieta ogni forma di lavoro forzato o obbligato. Il lavoro straordinario è richiesto solo quando strettamente necessario nel rispetto dello standard SA8000:2014 e dal CCNL applicato:

| Indicatore                                          | 2022 | 2021 |
|-----------------------------------------------------|------|------|
| Casi di lavoro forzato o obbligato                  | 0    | 0    |
| Reclami dipendenti per lavoro forzato o obbligato   | 0    | 0    |
|                                                     |      |      |
| N. uscite                                           | 20   | 25   |
| N. dimissioni volontarie                            | 17   | 10   |
| N. licenziamenti individuali-fine contratto         | 1    | 13   |
| N. licenziamenti individuali-per giusta causa       | 0    | 0    |
| N. licenziamenti collettivi                         | 0    | 0    |
| N. pensionamenti                                    | 2    | 2    |
|                                                     |      |      |
| N. nuovi assunti nel 2022                           | 30   | 43   |
|                                                     |      |      |
| Ammortizzatori sociali periodo di concessione       | 0    | 0    |
| N. lavoratori in cassa integrazione (Covid)         | 0    | 0    |
| N. ore di cassa integrazione (Covid)                | 0    | 0    |
|                                                     |      |      |
| N. finanziamenti/anticipi retribuzioni a lavoratori | 0    | 0    |
| N. concessioni legge 104/92                         | 11   | 3    |
|                                                     |      |      |

La società Quadrio ritiene essenziale bandire ogni discriminazione in base all'età, al sesso, agli orientamenti sessuali, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle credenze religiose. La società sostiene e rispetta i diritti umani, in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU e con la Carta dei Diritti fondamentali dell'Unione Europea. Nel corso del 2022 è stata ottenuta l'attestazione ISO 30415:2021 "Diversità & Inclusione".

Ove la contrattazione collettiva lo consente vengono implementati sistemi di incentivazione collettiva che coinvolgono il personale operaio e impiegatizio (premi di risultato).

La politica premiante ha come scopo quella di:

- favorire la permanenza in azienda (*retention*);
- aumentare la motivazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- aumentare la competitività dell'azienda, in termini di attrattività dei pacchetti retributivi sul mercato del lavoro e rispetto ai competitor;
- favorire l'equità interna, in termini, da un lato, di differenziali retributivi che tengano conto dell'importanza che ruoli e posizioni diverse ricoprono all'interno dell'organizzazione aziendale, dall'altro, di parità retributiva a parità di mansioni.

Nel corso del 2022 nessun dipendente si è avvalso del congedo parentale.

Infine si segnala che nel corso del 2022 non sono stati registrati contenziosi avanti l'autorità giudiziaria per cause di lavoro di natura penale o tributaria.

L'organizzazione garantisce il diritto a tutto il personale di formare, partecipare e organizzare attività sindacale interna. Al momento dell'assunzione il dipendente viene informato sulla libertà di aderire a qualsiasi organizzazione a propria scelta e che l'eventuale adesione e promozione di attività sindacali non avrà conseguenze negative o ritorsive. L'azienda non interferisce in alcun modo con la formazione, il funzionamento o la gestione delle suddette organizzazioni dei lavoratori e favorisce la partecipazione e organizzazione dei lavoratori e nei casi in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva sia ristretto per legge, garantisce la possibilità ai lavoratori di eleggere liberamente i propri rappresentanti e fornisce idonei spazi aziendali per l'esecuzione dell'attività sindacale.

La formazione ha un ruolo fondamentale perché sostiene l'aggiornamento tecnico professionale continuo. Considerato il perimetro di riferimento, nel 2022 sono state erogate n. 1514 ore totali di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza.

## 5 La tutela della salute e sicurezza sul lavoro

### 5.1 I rischi

La tematica individuata dall'analisi di materialità relativa alla gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro risulta di primaria importanza per la società Quadrio.

I principali rischi a cui sono soggetti i lavoratori si suddividono in due macro categorie: rischi da ufficio e rischi tipici da cantiere.

I rischi da ufficio sono identificabili come: rischi riconducibili all'uso di videoterminali (VDT), rischi legati all'illuminazione dell'ufficio, rischi legati al microclima, rischio di incendio e di terremoto, *stress* da lavoro correlato, rischi connessi all'esposizione ai campi magnetici ed incidenti in itinere.

I rischi tipici da cantiere sono identificabili come rischi di cadute dall'alto e cadute a livello, rischi dovuti all'elettrocuzione, rischi di schiacciamento, rischi di seppellimento, rischio di subire urti e impatti, rischi derivanti dalla movimentazione manuale da carichi, rumore, polveri, vibrazioni, atmosfere esplosive e variazioni climatiche, utilizzo macchinari e attrezzature.

Tutti i rischi legati al lavoro d'ufficio identificati sono presentati ed analizzati all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), mentre i rischi legati alle attività svolte nei cantieri vengono esaminati anche all'interno dei Piani Operativi di Sicurezza. Tali documenti, individuano, per ogni rischio, i sistemi di prevenzione e protezione, suddivisi per tipologia di mansione, da attuare al fine di mitigare gli effetti.

### 5.2 Le attività monitorate

I principali strumenti adottati per garantire la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro sono:

- L'ottemperanza agli obblighi di legge in materia di salute e sicurezza;
- La redazione e il riesame del DVR e dei POS di cantiere ai sensi del d.lgs 81/08;
- L'adozione di un sistema di gestione aziendale in materia di salute e sicurezza conforme allo standard ISO 45001:2018;
- La nomina dei responsabili previsti dal d.lgs 81/08, Datore di Lavoro, RSPP, Medico Competente; RLS, Preposti, addetti al Primo Soccorso; addetti alla Squadra Antincendio;
- L'adozione di un piano di formazione per il personale presente e del personale assunto;
- L'esecuzione e il monitoraggio dell'efficacia della formazione;
- La distribuzione dei DPI;
- La manutenzione periodica degli impianti e delle attrezzature e macchinari di lavorazione come previsto dai libretti d'uso e manutenzione e dalla leggi vigenti;
- L'esecuzione della riunione SPP ex art. 35 d.lgs. 81/08;

- L'esecuzione periodica di prove di evacuazione in cantiere e presso le sedi.

La riunione periodica del SPP ex art. 35 D.Lgs 81/08 si è tenuta il 18/03/2022 alla presenza del Datore di Lavoro del RLST del RSPP e del medico competente. Il sistema di gestione interno della salute e sicurezza è risultato conforme ai requisiti normativi e non sono emerse criticità da rilevare.

Il DVR di QUADRIO GAETANO COSTRUZIONI SPA è redatto ai sensi del D.Lgs 81/08, esamina tutti i rischi potenziali alla salute dei lavoratori e stabilisce gli opportuni provvedimenti per la riduzione degli stessi, minimizzando per quanto ragionevolmente praticabile, le cause del rischio presenti nell'ambiente di lavoro.

Il sistema di gestione dei rischi salute sicurezza sui luoghi di lavoro adottato è conforme allo standard ISO 45001:2018. E' stato recentemente implementato il sistema di gestione per la sicurezza stradale conforme allo standard ISO 39001:2016.

E' in vigore una procedura di primo soccorso per assistere il lavoratore in caso di infortunio e in ogni luogo di lavoro. Sia in cantiere che presso la sede è presente personale formato per la gestione delle emergenze.

Sia presso gli uffici che in cantiere è garantito l'accesso a servizi igienici puliti e acqua potabile.

Tutto il personale è informato e formato sul diritto di allontanarsi dai luoghi di lavoro in caso di imminente serio pericolo senza chiedere il permesso e sui modi idonei di procedere all'eventuale evacuazione.

Sono stati adottati idonei piani di evacuazione degli uffici e dei cantieri temporanei e nel corso dell'anno sono state eseguite prove periodiche di evacuazione.

Tutto il personale al momento dell'assunzione e periodicamente con frequenza almeno annuale, secondo quanto previsto dal protocollo sanitario è sottoposto a visita medica di idoneità.

Le necessità informative e formative del personale sono costantemente monitorate mediante il piano di formazione annuale. La formazione prevede la formazione iniziale al momento dell'assunzione, la formazione continua di aggiornamento durante l'attività lavorativa e la formazione straordinaria per il personale già impiegato in caso di novità normative o cambio di mansione.

Le informazioni in materia di salute e sicurezza sono rese disponibili mediante la distribuzione di opuscoli informativi, i corsi interni di formazione e informazione e l'affissione presso le bacheche dei cantieri e degli uffici delle principali norme di comportamento.

Nel 2022 il piano di formazione in materia di salute e sicurezza è stato eseguito proficuamente e tutto il personale ha seguito i corsi previsti per il rispetto normativa italiana d.lgs 81/08.

I dispositivi di protezione individuale (DPI) sono forniti gratuitamente a tutto il personale. L'organizzazione garantisce l'immediata sostituzione dei DPI in caso di usura o rottura e ha informato e formato tutto il personale sulle corrette modalità di uso e circa le procedure per la segnalazione e richiesta di sostituzione dei DPI.

La diffusione del COVID-19, evento di straordinaria importanza e gravità avvenuto nel febbraio 2020 e

trascinati nei mesi a seguire, ha imposto una riflessione su nuovi rischi emergenti gravanti sull'impresa. I rischi sono riconducibili principalmente al rischio sanitario, legato al rispetto delle nuove disposizioni normative finalizzate a garantire la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, e al rischio occupazionale.

In relazione al rischio sanitario, si segnala un aumento del rischio di infortunio qualora sia dimostrato che il contagio da Covid-19 si sia manifestato nell'ambito dell'attività di impresa per il mancato adempimento delle nuove misure inerenti la salute e sicurezza.

L'attività di prevenzione e vigilanza si è concentrata sull'adozione e controllo della corretta applicazione delle misure adottate per la prevenzione dei rischi derivanti dall'emergenza sanitaria, con particolare riferimento a quelle inerenti la salute e sicurezza dei luoghi di lavoro introdotte in occasione della ripresa delle attività di ufficio e cantiere, coinvolgendo tutte le parti interessate, datore di lavoro, RSPP, medico competente, RLST, SPT.

Al fine di ottemperare alle norme in materia di prevenzione del rischio di contagio sono state approntate le seguenti misure:

- introduzione nuove procedure e protocolli per le attività di cantiere e ufficio conformi al Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro tra il Governo e le parti sociali del 24/04/2020 e Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contenimento della diffusione del COVID-19 nei cantieri del 24/04/2020;
- distribuzione DPI ai lavoratori, quali a titolo di esempio, mascherine, guanti, disinfettanti, prova della temperatura ecc.;
- rispetto delle disposizioni governative e regionali, di quelle dei committenti dei protocolli attuativi predisposti dalle associazioni di categoria;
- organizzazione del lavoro d'ufficio, con particolare attenzione a misure di scaglionamento ingressi al fine di ridurre l'accesso in contemporanea dei dipendenti, distanziamenti tra postazioni;
- attività di informazione e formazione promosse nei confronti dei dipendenti circa le nuove procedure adottate;
- aggiornamento del DVR per il recepimento delle nuove disposizioni circa l'emergenza sanitaria.

In particolare sono state introdotte apposite procedure e moduli di registrazione e informazione per la gestione delle seguenti situazioni:

- Informazione
- Modalità di accesso dei fornitori esterni ai cantieri e uffici
- Pulizia e sanificazione cantiere e uffici
- Precauzioni igieniche personali
- DPI
- Gestione spazi comuni
- Organizzazione del cantiere e uffici
- Gestione persona sintomatica in cantiere
- Sorveglianza sanitaria

Tutto il personale è stato informato e formato in appositi momenti formativi programmati nel corso dell'anno circa le corrette modalità di applicazione delle disposizioni in materia di prevenzione dell'emergenza sanitaria.

L'impegno al rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza è un requisito primario che è sempre richiesto anche ai nostri fornitori e sub-fornitori per l'instaurazione e il mantenimento di un rapporto di collaborazione. Tutti i subappaltatori devono fornire idonee garanzie circa il rispetto dei requisiti in materia di salute e sicurezza.

E' identificato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale che ricopre un ruolo di verifica e consultazione in materia di Salute e Sicurezza.

La società Quadrio si è posta come obiettivo principale la riduzione al minimo del numero degli infortuni.

Sono stati definiti obiettivi specifici in materia di salute e sicurezza, quali:

- assicurare che tutti i dipendenti abbiano una formazione o esperienza sufficienti per svolgere in modo sicuro le loro funzioni;
- stabilire pratiche e procedure di lavoro sicure e assicurarsi che il personale le abbia recepite;
- stabilire e mantenere i più elevati *standard* possibili in materia di salute, sicurezza e igiene;
- sviluppare un sistema efficace per il monitoraggio e la revisione di tutte le attività definite nel Piano di Sicurezza;
- stabilire misure di comunicazione efficaci come parte del programma per promuovere la partecipazione attiva e il coordinamento delle comunicazioni tra forza lavoro e *management*;
- registrare tutti gli incidenti e mancati incidenti in modo che sia possibile determinare e introdurre misure correttive.

### 5.3 Principali indicatori

Nel corso del 2022 il numero di malattie professionali tra dipendenti e il numero di incidenti mortali sul lavoro sono pari a zero.

Per quanto concerne il numero degli infortuni di seguito si dettagliano:

| <b>Indicatore</b>                              | <b>2022</b>  | <b>2021</b>  |
|------------------------------------------------|--------------|--------------|
| N. infortuni                                   | 4            | 10           |
| N. giorni infortunio                           | 185          | 354          |
|                                                |              |              |
| N. quasi infortuni                             | 0            | 0            |
|                                                |              |              |
| N. riunioni sicurezza (ex art. 35 D.Lgs 81/08) | 1 (18.03.22) | 1(22.01.21)  |
| N. prove di evacuazione sedi                   | 1 (04.10.22) | 1 (22.04.21) |

## 6 I rapporti con la comunità locale

### 6.1 I rischi

La società Quadrio si impegna costantemente nella gestione degli aspetti sociali afferenti alle relazioni con la comunità locale, contribuendo al benessere socio-economico dei territori nei quali è presente.

Se da un lato l'impatto generato nei confronti della comunità locale è correlato alle eventuali interferenze causate dai mezzi/attrezzature presenti sul territorio in cui opera, dall'altro lato le attività dell'impresa comportano necessariamente anche la creazione di posti di lavoro locali, oltre ad un indotto significativo.

A tal proposito sono stati identificati potenziali rischi correlati al tema del rispetto dei diritti umani, nonché ai rapporti con le comunità locali quali i rischi reputazionali derivanti dalla mancata armonizzazione delle opere prodotte con il tessuto sociale e i rischi connessi ad un mancato confronto con la comunità locale.

### 6.2 Le attività monitorate

Con riferimento alle pratiche di coinvolgimento delle comunità locali, queste sono valutate dal Consiglio di Amministrazione (CdA) con il coinvolgimento degli Amministratori competenti, della funzione risorse umane ed eventuali funzioni proponenti un'iniziativa o interessate per competenza di area (cantieri).

L'atteggiamento nei confronti delle istituzioni è improntato alla trasparenza, alla correttezza, al dialogo ed alla collaborazione nel rispetto del sistema per la prevenzione della corruzione implementato secondo lo standard ISO 37001:2016. Le principali istituzioni con cui l'organizzazione ha rapporti sono: Regioni, Province, Comuni, ASL, Ispettorato del lavoro, Agenzia delle entrate.

### 6.3 Principali indicatori

La società Quadrio ha come principio cardine quello di instaurare un clima di dialogo e collaborazione con il tessuto locale.

Concretamente nel 2019 la società Quadrio ha concesso un prestito infruttifero a favore della Fondazione Casa di Riposo Ambrosetti Paravicini ONLUS. Nel 2020 ha effettuato importanti erogazioni liberali per far fronte all'emergenza sanitaria Covid. Entrambe le operazioni sono state

verbalizzate dall'organismo di vigilanza in data 11/11/2020. Nel 2021 la società ha eseguito delle opere edili a titolo gratuito presso l'oratorio di Morbegno (SO) in occasione della ristrutturazione dell'edificio al fine di aumentarne le funzionalità in ottica di un accrescimento del valore sociale che riveste la struttura.

## 7 La gestione sostenibile della catena di fornitura

### 7.1 I rischi

Per la società Quadrio occorre una gestione responsabile della catena di fornitura. Vengono identificati come fornitori coloro che offrono prestazioni intellettuali (come ad esempio studi di ingegneria, progettisti, liberi professionisti e consulenti), prestazioni manuali (quali ad esempio le imprese esecutrici alle quali vengono subappaltate delle attività specifiche all'interno dei cantieri di costruzione) e fornitori di materiali (a titolo esemplificativo i fornitori di conglomerato cementizio e bituminoso, i fornitori di materiali da cava, di appoggi e giunti infrastrutturali, di barriere di sicurezza ed antirumore, di materiale per l'edilizia civile quali murature, controsoffitti, intonaci, pavimentazioni, impermeabilizzazioni, infissi, rivestimenti, etc).

Tutti i nuovi fornitori vengono sottoposti ad un processo di qualifica.

I rischi associati ai fornitori sono prevalentemente di tipo economico, ambientale e operativo; nello specifico i rischi che possono determinare per la società una **perdita economica** consistono nel mancato rispetto da parte dei fornitori delle tempistiche di esecuzione degli incarichi. La società individua inoltre i rischi legati all'**ambiente**, quali le non-conformità a leggi e regolamenti ambientali da parte del fornitore che possono determinare sia danni reputazionali per la società sia impatti negativi e tangibili sull'ambiente. La società riconosce inoltre il rischio che i fornitori non rispettino gli standard etico-comportamentali dallo stesso richiesti nei rapporti con i lavoratori. Infine, ci sono i rischi **operativi** (inadempienze contrattuali, performance dei fornitori al di sotto delle aspettative, eventuali non conformità legate alla prestazione del fornitore) che vengono gestiti direttamente dai responsabili delle Commesse.

### 7.2 Le attività monitorate

La società mostra particolare attenzione nella scelta dei fornitori in sede di qualifica degli stessi; nello specifico durante la fase della *selezione* il fornitore viene scelto in base alle tipologie di approvvigionamento per le quali è abilitato. In tale sede viene messa a disposizione dei fornitori tutta la documentazione necessaria per una corretta e completa emissione dell'offerta (capitolati, bozza di contratto con articolo specifico relativo al Codice Etico o rimando ad esso, elaborati tecnici, programma lavori, necessità di eventuali certificazioni o autorizzazioni). La fase successiva, corrispondente alla *valutazione*, prevede l'invio di tutta la documentazione indicata da parte del fornitore durante la selezione; prima di concludere l'iter di affidamento vengono valutati tecnicamente tali aspetti, dopodiché si procede con la trattativa economica. Infine, c'è la fase di *rivalutazione* che prevede la valutazione da parte del responsabile di commessa del fornitore a fine

lavori. Grazie all'iter precedentemente descritto si evidenzia come l'Impresa gestisce in modo attivo un fornitore: attraverso la fase di qualifica iniziale nel caso in cui si tratta di nuovo fornitore e attraverso l'inserimento nella black list qualora vengano meno alcuni requisiti ritenuti non derogabili.

Le qualifiche dei fornitori vengono mantenute attive nel tempo e aggiornate in prossimità di eventuali certificazioni che giungono a scadenza. All'atto di apertura di una nuova commessa, i fornitori che hanno ottenuto buone valutazioni dalle commesse chiuse o in corso vengono ricontatti per la formulazione di nuove offerte.

Tutti i fornitori/subcontraenti/subappaltatori in fase di stipula di ordini/contratti di subaffidamento/contratti di subappalto sono informati che la società Quadrio ha adottato un Sistema di Gestione di responsabilità sociale aziendale conforme ai requisiti dello standard SA 8000, dichiarano di essere a conoscenza, condividere e aderire a tali principi e si impegnano a rispettarne i contenuti e applicarli nella propria organizzazione e a permettere l'esecuzione di controlli. La violazione dei sopracitati impegni rappresenta grave inadempimento contrattuale che potrà dar luogo a risoluzione per giusta causa del contratto.

I Fornitori dichiarano di essere a conoscenza che QUADRIO GAETANO COSTRUZIONI S.P.A. ha adottato un Codice Etico e un Modello di organizzazione gestione e controllo ex d.lgs. 231/01 (di seguito anche "Modello 231") e che il predetto modello è integrato dai Sistemi di Gestione della Sicurezza, Sicurezza Stradale, Ambiente, Qualità, Responsabilità Sociale e Prevenzione della corruzione certificati rispettivamente secondo gli standard ISO 45001:2018, ISO 39001:2016, ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, SA 8000:2014, ISO 37001:2016, ISO 30415:2021 (di seguito anche "Sistemi di Gestione"). I fornitori pertanto si impegnano al rispetto dei principi e delle disposizioni del Codice Etico nonché alle eventuali procedure del "Modello 231" o dei "Sistemi di Gestione" richiamate.

Qualora i fornitori violino le disposizioni di cui sopra o anche una sola delle disposizioni contenute nel Codice Etico, nel "Modello 231" e/o nelle procedure dei "Sistemi di Gestione" dal contratto, QUADRIO GAETANO COSTRUZIONI S.P.A. avrà diritto di risolvere il contratto. La risoluzione avrà effetto immediato a decorrere dalla data di ricezione della predetta comunicazione ed è sempre fatto salvo il diritto di QUADRIO GAETANO COSTRUZIONI S.P.A. ad agire per ottenere il risarcimento di ogni danno subito o subendo in ragione delle suddette violazioni.

Naturalmente, ai sensi degli art. 13 e 14 del GDPR UE 2016/679, negli ordini/contratti viene indicato anche il Titolare del trattamento QUADRIO GAETANO COSTRUZIONI SPA per l'esercizio di tutti i diritti previsti dagli artt. 15 (accesso), 16 (rettifica), 17 (cancellazione), 18 (limitazione), 20 (portabilità) 21 (opposizione) del GDPR.

Per le commesse pubbliche particolare attenzione è posta anche al rispetto della legge n. 136/2010 ai sensi dell'art. 3, comma 9-bis tracciabilità dei flussi finanziari. La tracciabilità dei flussi finanziari è finalizzata a contrastare le infiltrazioni criminali negli appalti pubblici ed è un mezzo a disposizione

degli inquirenti nelle indagini per il contrasto delle infiltrazioni delle mafie nell'economia legale. La normativa vieta il ricorso alla modalità di pagamento in contanti e richiede la piena tracciabilità dei flussi finanziari, prevedendo, in particolare, i seguenti obblighi:

- a) utilizzo di uno (o più) conti correnti bancari o postali, dedicati alle commesse pubbliche, anche non in via esclusiva;
- b) effettuazione dei movimenti finanziari relativi alle commesse pubbliche esclusivamente con lo strumento del bonifico bancario o postale ovvero con altri strumenti di pagamento idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni;
- c) indicazione negli strumenti di pagamento relativi ad ogni transazione del codice identificativo di gara (CIG) e, ove obbligatorio, del codice unico di progetto (CUP).

L'intento del legislatore è quello di assicurare la tracciabilità dei pagamenti riguardanti tutta la "filiera delle imprese", interessate a qualsiasi titolo ai lavori, ai servizi e alle forniture pubbliche. La normativa si applica, quindi, a tutti i contratti che abbiano un collegamento diretto con l'oggetto del contratto principale e sono pertanto obbligati tutti i soggetti in qualche misura coinvolti nella esecuzione della prestazione principale oggetto del contratto.

I fornitori sono poi tenuti alla consegna di specifica documentazione che è diversa a seconda che forniscono materiali o eseguono delle lavorazioni.

Ai fornitori di materiali viene richiesta la Certificazione di prodotto, copia di tutta la documentazione certificativa di conformità del prodotto alla normativa tecnica applicabile (marcatura CE, dichiarazione di conformità, certificate di prova e collaudo, etc). I documenti obbligatori che accompagnano la merce si sostanziano quindi nella scheda tecnica del prodotto e nella marcatura CE.

Ai subappaltatori vengono richieste le certificazioni di conformità CE dei materiali forniti e posati, la scheda tecnica, la dichiarazione di corretta posa, la dichiarazione di conformità dell'impianto, gli as-built.

Il monitoraggio dei subappaltatori, particolarmente critico nel business delle costruzioni, viene eseguito minuziosamente. Se le fasi preliminari, quelle di qualifica e di accreditamento sono del tutto simili ai fornitori di materiali, per i subappaltatori è previsto un monitoraggio specifico. Prima di accedere al cantiere il subappaltatore infatti è tenuto a presentare tutta la documentazione relativa alla sicurezza (D.lgs. 81/2008 e s.m.i.) e a redigere il Piano Operativo di Sicurezza in accordo con il piano di sicurezza generale. Una volta entrato in cantiere deve attenersi alle regole e alle procedure del Sistema di gestione della sicurezza ai sensi dello standard ISO 45001 e del Sistema di Gestione dell'ambiente ai sensi della norma ISO 14001.

In fase di pagamento degli stati di avanzamento viene richiesto altresì al subappaltatore l'applicazione di una ritenuta di garanzia che viene svincolata solitamente trascorsi 180 giorni dalla

fine dei lavori previo rilascio di una fidejussione bancaria rilasciata da un primario istituto di credito o 360 giorni dalla fine dei lavori. Questo termine assicura una presumibile certezza che le opere eseguite dal subappaltatore siano state correttamente eseguite e non siano oggetto di contestazione da parte del committente.

Inoltre essendo in vigore il regime di responsabilità solidale negli appalti introdotta dal D.L. n. 25/2017 (convertito in legge n. 49/2017) attraverso il quale viene rafforzata la tutela sostanziale offerta ai lavoratori coinvolti negli appalti. I lavoratori, dipendenti dei subappaltatori, possono rivolgersi, per il recupero dei propri crediti da lavoro, direttamente al committente, soggetto che solitamente presenta profili di solidità economica maggiori. Per questo in fase di pagamento di ciascun stato di avanzamento viene richiesto al subappaltatore il rilascio di una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445) attestante:

- a) il corretto pagamento dei contributi previdenziali e di aver corrisposto le retribuzioni ai dipendenti impegnati nelle lavorazioni del contratto in essere, nei termini previsti ed in rispetto ai contratti collettivi nazionali di settore vigenti;
- b) di aver eseguito l'accantonamento delle quote di TFR verso INPS e/o Fondi complementari;
- c) di aver correttamente effettuato e versato i dovuti importi per contributi previdenziali, assicurativi e Cassa Edile di competenza (se dovuta) in relazione ai soggetti impiegati.

A tale dichiarazione vengono allegati i documenti a comprova di quanto dichiarato, quali la copia delle quietanze del modello F24 e la copia del modello UNIMENS oltre al DURC (documento unico di regolarità contributiva in Corso di validità). Infine, in casi particolari, quando ad esempio il contratto di subappalto è di ingente ammontare viene richiesto anche il DURF (documento unico di regolarità fiscale). Tale documento viene rilasciato dall'Agenzia delle entrate e fornisce un'attestazione ufficiale relativa alla piena inesistenza dei debiti concernenti sanzioni, interessi o imposte.

### 7.3 Principali indicatori

La società Quadrio predilige rapporti con i fornitori locali, dal momento che la forza lavoro diretta e indiretta risiede presso la nazione in cui è svolto il lavoro

La società, per tale motivazione, implementa rapporti di collaborazione con i migliori fornitori presenti sul territorio in cui opera, al fine di garantire che a livello locale i lavori si svolgano nel rispetto delle vigenti normative, nonché assicurare che i subappaltatori e i fornitori di beni o servizi dispongano delle certificazioni e attestazioni in conformità al Contratto ed al Subcontratto di riferimento.

**Indicatori di monitoraggio sistema di gestione**

| <b>Indicatore</b>                                                                                                          | <b>2022</b> | <b>2021</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| NC a fornitori                                                                                                             | 0           | 0           |
| Esclusione fornitori da elenco fornitori qualificati per mancanza requisiti etici SA 8000, violazione norme anticorruzione | 0           | 0           |
| Audit programmati presso fornitori                                                                                         | 6           | 4           |
| Audit eseguiti presso fornitori                                                                                            | 5           | 4           |
| Contratti con agenzie di somministrazione lavoro                                                                           | 0           | 0           |
| Lavoro domestico                                                                                                           | 0           | 0           |
|                                                                                                                            |             |             |
| NC SGRS (Sistema di gestione responsabilità sociale)                                                                       | 7           | 4           |
| NC Emerse/trattate                                                                                                         | 7           | 4           |
|                                                                                                                            |             |             |
| Ore Formazione SGRS programmata                                                                                            | 48          | 50          |
| Ore di formazione SGRS programmate/eseguite                                                                                | 100%        | 100%        |
|                                                                                                                            |             |             |
| N. reclami SGRS                                                                                                            | 0           | 0           |
| N. reclami presentati/trattati                                                                                             | 0           | 0           |
| Riunioni SPT (sociale performance team)                                                                                    | 2           | 4           |
| Riunioni CSS (comitato salute e sicurezza)                                                                                 | 1           | 1           |
| Audit interni SGRS                                                                                                         | 2           | 1           |
| N. riesame della direzione                                                                                                 | 1           | 1           |

## 8 La lotta alla corruzione

### 8.1 I rischi

Da sempre la società Quadrio mostra grande sensibilità rispetto alla tematica della prevenzione dei reati. Per questo la società ha definito nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, ai sensi del D.Lgs. 231/01 (di seguito detto anche Modello 231) gli impegni e le responsabilità etiche cui i componenti dell'organizzazione sono chiamati ad attenersi nello svolgimento delle attività. Agli amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori è richiesto di seguire tali principi con particolare attenzione alle tematiche di anticorruzione e anti-riciclaggio nei rapporti con tutti gli interlocutori come amministrazioni pubbliche, società ed enti privati, banche, fornitori e consulenti.

La società Quadrio, grazie all'adozione del Modello 231 ed al sistema di prevenzione della corruzione certificato secondo lo standard ISO 37001:2016, ha individuato le aree e i processi aziendali ad alto rischio rispetto ai reati di riciclaggio, autoriciclaggio e corruzione, predisponendo per ciascuno di questi specifiche misure di prevenzione, applicabili per tutte le categorie di processi e attività a rischio reato.

Nello specifico, con riferimento ai **reati di riciclaggio e autoriciclaggio** i rischi individuati sono quelli connessi:

- ◆ all'utilizzo di capitali provenienti da attività illecite commesse da altri, al fine di ottenere un profitto o allo scopo di ostacolarne l'identificazione della loro provenienza delittuosa;
- ◆ all'impiego di risorse illecitamente ottenute in proprio, investite in attività economiche lecite, al fine di produrre frutti ulteriori e inquinando in tal modo la derivazione illecita originaria.

Le funzioni aziendali maggiormente interessate da tali rischi sono le seguenti:

- Amministrazione/Finanza;
- Gare;
- Approvvigionamenti/Commerciale;
- Produzione.

Con riferimento ai **reati di corruzione**, i principali rischi derivano dall'attività ordinaria della società, ovvero dalla gestione delle commesse e sono riportati di seguito:

- ◆ pagamento diretto o indiretto (mediante intermediario) ad un Pubblico Ufficiale, Incaricato di pubblico servizio o ad un terzo soggetto estraneo quale corresponsione per

benefici illeciti;

- ◆ pagamento diretto ai medesimi soggetti summenzionati previa creazione di provvista in nero;
- ◆ attribuzione di incarichi di consulenza e/o collaborazione al Pubblico Ufficiale, Incaricato di pubblico servizio o a persona a questi legata da rapporti familiari quale corrispettivo per benefici illeciti;
- ◆ assunzioni dirette di familiari dei medesimi soggetti summenzionati aggirando le verifiche di correttezza e congruenza rispetto al ruolo;

Anche per tali categorie di reati, i processi aziendali, maggiormente interessati dai relativi rischi, sono:

- Amministrazione/Finanza;
- Gare;
- Approvvigionamenti/Commerciale;
- Risorse Umane.

Dalla commissione delle categorie di reato summenzionate, si segnalano i seguenti ulteriori rischi:

- ◆ comminazione di sanzioni pecuniarie e/o interdittive (amministrativo/penali);
- ◆ effetti negativi sul piano reputazionale, con ripercussioni non solo a livello commerciale e contrattuale con committenti, *partners* e fornitori, ma anche sul piano economico-finanziario, nei rapporti con istituti finanziari e di credito;
- ◆ criticità nella partecipazione delle società alle gare.

## 8.2 Le attività monitorate

La società Quadrio adotta il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/01. In caso di mancato rispetto delle misure di prevenzione ivi stabilite, opera il sistema sanzionatorio.

Il modello si compone di una parte generale e di una parte speciale.

La parte generale ha la finalità di

- illustrare i presupposti che hanno determinato la scelta della società di implementare un modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001;
- illustrare le regole, i principi e i criteri seguiti nelle varie fasi di implementazione, revisione e aggiornamento del Modello 231;
- individuare i principi di controllo, la struttura documentale e illustrare le effettive metodologie per garantire l'effettiva applicazione delle regole.

La parte speciale definisce le regole di comportamento e i principi di controllo e di gestione del rischio nelle funzioni aziendali di riferimento allo scopo di:

- prevenire i reati richiamati dal D.lgs. 231/2001;
- gestire altri rischi aziendali presenti nel processo;
- garantire l'applicazione dei principi generali;
- fornire indicazioni per la definizione di procedure che consentano un'adeguata registrazione e tracciabilità delle attività di verifica e controllo effettuate;
- garantire il rispetto dei principi ed il raggiungimento degli obiettivi definiti dai Sistemi di Gestione della Qualità, dell'Ambiente, della Sicurezza e della Responsabilità Sociale.

I principali riferimenti, oltre a quelli previsti dalla legge (D.Lgs. 231/2001, D.Lgs.81/2008 e D.M. 13 febbraio 2014), sono le certificazioni ISO 45001:2018, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, SA8000:2014, ISO 370001:2016, ISO 39001:2016 e ISO 30415:2021.

La società si è dotata di un proprio Codice Etico al cui interno sono definite le pratiche professionali ed i comportamenti ai quali tutti i dipendenti e i collaboratori sono chiamati ad attenersi. Tale Codice è sottoscritto da tutti i dipendenti e presenta specifiche disposizioni sanzionatorie in caso di violazione delle regole aziendali.

Per prevenire i reati è stato nominato l'organismo di Vigilanza che provvede alla verifica delle misure predisposte ai fini della prevenzione dei reati.

E' prevista anche una procedura di segnalazione (Whistleblower) all'Organismo di Vigilanza che tutela il segnalante con la specifica indicazione delle informazioni che devono essere comunicate

Tutto il personale è stato formato rispetto al tema dell'applicazione del Modello 231. Inoltre, anche all'interno dei contratti stipulati con fornitori/subappaltatori/subfornitori sono presenti clausole e riferimenti a tali tematiche.

Infine, allo scopo di prevenire il verificarsi di tali eventi, la società adotta misure di prevenzione di varia natura, quali:

- ◆ l'obbligo di assicurare la tracciabilità delle operazioni finanziarie attraverso idonee e precise procedure;
- ◆ l'obbligo di verificare, preventivamente alla firma del contratto, la corrispondenza del compenso pattuito per la prestazione fornita ai prezzi di mercato;
- ◆ la verifica di un condiviso approccio da parte dei diversi interlocutori dei temi afferenti la corretta applicazione del D.Lgs. 231/01;
- ◆ in tutti i casi di nuove assunzioni, dai dirigenti al personale impiegatizio, è fatto obbligo di valutare necessità della nuova assunzione e d'individuare pienamente le specifiche caratteristiche della persona da assumere, nonché di comparare fra loro più candidature.

### 8.3 Principali indicatori

Nell'ambito della formazione organizzata nel corso del 2022, è stata erogata specifica formazione in tema di politiche e procedure anti corruzione. Tale formazione è stata diversificata in relazione al ruolo, alla responsabilità e ai compiti dei vari interlocutori. Per agevolare la divulgazione il Modello di Organizzazione e di Gestione e il Codice Etico sono stati messi a disposizione sia su supporto informatico sia su supporto cartaceo.

Nel corso dell'anno 2022 non sono state fatte segnalazioni all'organismo di Vigilanza e la società non ha commisurato sanzioni nei confronti del personale dirigente e dipendente.

La società nel 2022 non ha subito condanne per i reati di indebita percezione di erogazioni, truffa in danno allo Stato, frode informatica, corruzione e concussione, reati societari, reati in materia di violazione delle norme a tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.

## 9 GRI Context

| TEMA MATERIALE                                         | GRI STANDARD                                         | DISCLOSURE | DESCRIZIONE                                                                                                                                            | PAGINA                 |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| GENERAL DISCLOSURE                                     | GRI 101 PRINCIPI DI RENDICONTAZIONE                  | 101        | PRINCIPI DI RENDICONTAZIONE                                                                                                                            | 3                      |
|                                                        |                                                      | 102-1      | NOME DELL'ORGANIZZAZIONE                                                                                                                               | 5                      |
|                                                        |                                                      | 102-2      | ATTIVITA', PRODOTTI, SERVIZI                                                                                                                           | 5                      |
|                                                        |                                                      | 102-3      | LUOGO DELLA SEDE                                                                                                                                       | 5                      |
|                                                        |                                                      | 102-4      | LUOGO DELLE ATTIVITA'                                                                                                                                  | 5,17                   |
|                                                        |                                                      | 102-5      | FORMA GIURIDICA                                                                                                                                        | 5                      |
|                                                        |                                                      | 102-6      | MERCATI SERVITI                                                                                                                                        | 5,26                   |
|                                                        |                                                      | 102-7      | DIMENSIONE DELL'ORGANIZZAZIONE                                                                                                                         | 5,25,26                |
|                                                        |                                                      | 102-8      | INFORMAZIONI SUI DIPENDENTI                                                                                                                            | 24-29                  |
|                                                        |                                                      | 102-9      | CATENA DI FORNITURA                                                                                                                                    | 3,7,10,37              |
|                                                        |                                                      | 102-13     | ADESIONE AD ASSOCIAZIONI                                                                                                                               | 7                      |
|                                                        |                                                      | 102-16     | VALORI, PRINCIPI, STANDAR E NORME DI COMPORTAMENTO                                                                                                     | 7,10,11,24,35,38,42,43 |
|                                                        | GRI 102 GENERAL DISCLOSURE                           | 102-17     | MECCANISMI PER SEGNALARE CRITICITA' RELATIVAMENTE A QUESTIONI ETICHE                                                                                   | 10,14,43-45            |
|                                                        |                                                      | 102-18     | GOVERNANCE                                                                                                                                             | 10                     |
|                                                        |                                                      | 102-22     | COMPOSIZIONE DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO                                                                                                             | 10                     |
|                                                        |                                                      | 102-26     | RUOLO DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO NELLO STABILIRE STRATEGIE                                                                                          | 10                     |
|                                                        |                                                      | 102-35     | POLITICHE RETRIBUTIVE                                                                                                                                  | 28                     |
|                                                        |                                                      | 102-40     | ELENCO STAKEHOLDER                                                                                                                                     | 8                      |
|                                                        |                                                      | 102-41     | ACCORDI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA                                                                                                                   | 28                     |
|                                                        |                                                      | 102-42     | INDIVIDUAZIONE DEGLI STAKEHOLDER                                                                                                                       | 8                      |
|                                                        |                                                      | 102-43     | MODALITA' DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER                                                                                                          | 8                      |
|                                                        |                                                      | 102-46     | DEFINIZIONE DEL CONTENUTO DEL REPORT E PERIMETRI DEI TEMI                                                                                              | 3                      |
|                                                        |                                                      | 102-47     | ELENCO DEI TEMI MATERIALI                                                                                                                              | 8                      |
|                                                        |                                                      | 102-50     | PERIODO DI RENDICONTAZIONE                                                                                                                             | 3                      |
|                                                        |                                                      | 102-51     | DATA DEL REPORT PIU' RECENTE                                                                                                                           | 3                      |
|                                                        |                                                      | 102-52     | PERIODICITA' DELLA RENDICONTAZIONE                                                                                                                     | 3                      |
|                                                        |                                                      | 102-54     | DICHIARAZIONE SUL REPORT IN CONFORMITA' AI GRI STANDARD                                                                                                | 3                      |
|                                                        |                                                      | 102-55     | INDICE DEI CONTENUTI GRI                                                                                                                               | 46                     |
| GESTIONE MATERIALI                                     | GRI 301 MATERIALI                                    | 301-2      | MATERIALI UTILIZZATI CHE PROVENGONO DA RICICLO                                                                                                         | 20                     |
|                                                        |                                                      | 301-3      | PRODOTTI RECUPERATI                                                                                                                                    | 20                     |
| GESTIONE DELLE EMISSIONI E DEGLI SCARICHI IN ATMOSFERA | GRI 302 ENERGIA                                      | 302-1      | ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE                                                                                                      | 16                     |
|                                                        |                                                      | 302-4      | RIDUZIONE DEL CONSUMO DI ENERGIA                                                                                                                       | 16-19                  |
|                                                        | GRI 305 EMISSIONI                                    | 305-1      | EMISSIONI DIRETTE                                                                                                                                      | 16-19                  |
|                                                        |                                                      | 305-5      | RIDUZIONE DELLE EMISSIONI                                                                                                                              | 16-19                  |
| GESTIONE DEL CONSUMO E DEGLI SCARICHI IDRICI           | GRI 303 ACQUA                                        | 303-5      | CONSUMO DI ACQUA                                                                                                                                       | 16                     |
| GESTIONE DEI RIFIUTI                                   | GRI 306 SCARICHI IDRICI E RIFIUTI                    | 306-2      | RIFIUTI PER TIPO E METODO DI SMALTIMENTO                                                                                                               | 19-22                  |
|                                                        |                                                      | 306-4      | TRASPORTO DI RIFIUTI PERICOLOSI                                                                                                                        | 20                     |
| GESTIONE AMBIENTALE                                    | GRI 307                                              | 307-1      | NON CONFORMITA' CON LEGGI E NORMATIVE IN MATERIA AMBIENTALE                                                                                            | 22                     |
| GESTIONE DEL CAPITALE UMANO                            | GRI 401 OCCUPAZIONE                                  | 401-1      | NUOVE ASSUNZIONI                                                                                                                                       | 24-25                  |
|                                                        |                                                      | 401-2      | BENEFIT PREVISTI PER DIPENDENTI                                                                                                                        | 24-25                  |
|                                                        |                                                      | 401-3      | CONGEDO PARENTALE                                                                                                                                      | 29                     |
| GESTIONE DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA                | GRI 403 SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI            | 403        | GESTIONE DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO, INDAGINE DEGLI INCIDENTI, PREVENZIONE E MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA | 30-34                  |
| FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE                    | GRI 404 FORMAZIONE E ISTRUZIONE                      | 404-1      | ORE DI FORMAZIONE ANNUA                                                                                                                                | 29                     |
|                                                        |                                                      | 404-2      | PROGRAMMI DI AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE                                                                                                            | 29                     |
| TUTELA DELLA DIVERSITA' E NON DISCRIMINAZIONE          | GRI 405 DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'               | 405-1      | DIVERSITA' DEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI                                                                                                  | 4                      |
|                                                        | GRI 406 NON DISCRIMINAZIONE                          | 406-1      | EPISODI DI DISCRIMINAZIONE E MISURE CORRETTIVE ADOTTATE                                                                                                | 33                     |
| TUTELA E RISPETTO DEI DIRITTI UMANI                    | GRI 407 LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE                     | 407-1      | LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE                                                                                                                               | 29                     |
|                                                        | GRI 408 LAVORO MINORILE                              | 408-1      | ATTIVITA' E FORNITORI A RISCHIO SIGNIFICATIVO DI EPISODI DI LAVORO MINORILE                                                                            | 7                      |
|                                                        | GRI 409 LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO                | 409-1      | ATTIVITA' E FORNITORI A RISCHIO SIGNIFICATIVO DI EPISODI DI LAVORO OBBLIGATORIO O FORZATO                                                              | 7                      |
|                                                        | GRI 412-2 VALUTAZIONE DEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI | 412-2      | FORMAZIONE DEI DIPENDENTI SULLE PROCEDURE SUI DIRITTI UMANI                                                                                            | 28                     |
|                                                        |                                                      |            | ATTIVITA' CHE PREVEDONO IL COINVOLGIMENTO DELLE COMUNITA' LOCALI E PROGRAMMI DI SVILUPPO                                                               | 35                     |
| RELAZIONI CON LE COMUNITA' LOCALI                      | GRI 413 COMUNITA' LOCALI                             | 413-1      |                                                                                                                                                        |                        |
| FORNITORI                                              | GRI 308- VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI        | 308-1      | VALUTAZIONE DEI FORNITORI ATTRAVERSO L'USO DI CRITERI AMBIENTALI                                                                                       | 37-41                  |
|                                                        |                                                      | 308-2      | IMPATTI AMBIENTALI NEGATIVI NELLA CATENA DI FORNITURA E AZIONI INTRAPRESE                                                                              | 37-41                  |
|                                                        | GRI 414 VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI            | 414        | VALUTAZIONE DEI FORNITORI ATTRAVERSO L'USO DI CRITERI SOCIALI, IMPATTI SOCIALI NEGATI SULLA CATENA DI FORNITURA                                        | 37-41                  |
| LOTTA ALLA CORRUZIONE                                  | GRI 205 ANTICORRUZIONE                               | 205-1      | RISCHI SIGNIFICATIVI LEGATI ALLA CORRUZIONE                                                                                                            | 42-45                  |
|                                                        |                                                      | 205-2      | COMUNICAZIONE E FORMAZIONE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE                                                                                                | 42-45                  |
|                                                        |                                                      | 205-3      | EPISODI DI CORRUZIONE ACCERTATI                                                                                                                        | 45                     |
|                                                        | GRI 419                                              | 419-1      | NON CONFORMITA' CON LEGGI E NORMATIVE IN MATERIA SOCIALE ED ECONOMICHA                                                                                 | 45                     |

## 10 Approvazione

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto in collaborazione e coordinamento con i Responsabili delle aree aziendali interessate ed è stato approvato in data 27 Aprile 2023 dal Legale Rappresentante dell'Impresa Quadrio Gaetano Costruzioni spa.

