

Politica di prevenzione della corruzione

QUADRIO GAETANO COSTRUZIONI SPA e la sua controllata **INTERCOSTRUZIONI SRL** considerano la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

La politica aziendale prevede il rispetto della legalità che si declina nel rispetto delle normative internazionali e nazionali di settore applicabili, nel rispetto dei diritti dei lavoratori, compresa la contrattazione collettiva, nel puntuale e corretto adempimento delle obbligazioni fiscali, amministrative e tributarie, nel contrasto di ogni forma di corruzione, nella condivisione dei valori democratici e nella condanna e rifiuto di qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico. La politica aziendale vieta ai dipendenti o a chiunque operi per conto dell'impresa di perseguire l'interesse aziendale mediante una condotta che non sia rispettosa delle leggi vigenti.

Per perseguire efficacemente questi obiettivi hanno adottato un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo aziendale conforme al d.lgs 231/01, un Codice Etico e un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001 quale standard etico per la lotta a ogni forma di corruzione.

Politica aziendale in materia di prevenzione della corruzione

La politica aziendale in materia di prevenzione della corruzione:

- Prevede che in ogni rapporto con la pubblica amministrazione e con i partner commerciali si rispettino i principi di correttezza, verità, trasparenza e rispetto della legge;
- Prevede il rigoroso rispetto della legislazione vigente in Italia;
- Vieta qualsiasi attività finalizzata al riciclaggio di denaro;
- Vieta qualsiasi azione che si identifichi come frode;
- Vieta qualsiasi comportamento che precluda la concorrenza nel mercato di riferimento;
- Vieta qualsiasi comportamento anche allusivo che preveda l'offerta di denaro o altra utilità anche in forma indiretta in cambio dell'ottenimento di un vantaggio indebito per l'azienda;
- Vieta qualsiasi comportamento che si possa configurare come una richiesta di denaro, omaggi o altre utilità mediante comportamenti allusivi o induttivi in cambio dello svolgimento di un'attività propria da parte dei funzionari aziendali a danno dell'azienda;
- Previene qualsiasi forma di conflitto di interesse all'interno della propria struttura e con gli stakeholder esterni;
- Prevede il coinvolgimento e la diffusione presso tutte le parti interessate della cultura della legalità;
- Tutela il dipendente che in buona fede abbia segnalato sospetti atti di corruzione tentati o effettivi, la violazione della politica di prevenzione o del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, vietando ogni atto ritorsivo o discriminatorio, diretto o indiretto nei confronti del segnalante quando la segnalazione è fatta in buona fede;
- Tutela il dipendente che si sia rifiutato di prendere parte a qualsivoglia attività per aver ragionevolmente e in buona fede valutato che vi fosse un rischio corruttivo, vietando ogni atto ritorsivo o discriminatorio, diretto o indiretto nei confronti del segnalante;
- Persegue disciplinarmente ogni comportamento che violi la politica di prevenzione della corruzione nel rispetto del CCNL di categoria applicato;
- Prevede un sistema che identifichi i rischi corruttivi e definisca idonee misure preventive e di monitoraggio sulle attività a rischio;
- Prevede l'impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.

La conoscenza e l'osservanza del Modello Organizzativo, del Codice etico e delle procedure del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione è richiesta a tutti i dipendenti e collaboratori e è parte essenziale delle obbligazioni del rapporto di lavoro e del dovere di diligenza di cui all'art. 2104 c.c., la cui violazione costituisce illecito disciplinare sanzionato disciplinarmente.

Nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 231/01 è stato istituito l'Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo e è stata adottata una procedura di segnalazione conforme al d.lgs 24/2023 che permette di segnalare eventuali violazioni del Modello Organizzativo o del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, a cui si rimanda per ogni dettaglio.

La politica aziendale tutela il segnalante che in buona fede abbia segnalato violazioni del Modello Organizzativo o sospetti atti di corruzione, violazioni della politica di prevenzione della corruzione o del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, vietando ogni atto ritorsivo o discriminatorio, diretto o indiretto nei confronti del segnalante e tutela il dipendente che si sia rifiutato di prendere parte a qualsivoglia attività per aver ragionevolmente e in buona fede valutato che vi fosse un rischio corruttivo.

Morbegno/Milano, 16 febbraio 2024

Il Presidente del CdA

L'Amministratore Unico



QUADRIO GAETANO
COSTRUZIONI S.P.A.



INTERCOSTRUZIONI S.r.l.
Società a Socio Unico